

هذه الأسئلة الشائعة قيد المراجعة ولا تعكس بعد التغييرات التي أجراها قانون خطة الإنقاذ الأمريكية لعام 2021 الصادر في 11 مارس 2021.

قروض برنامج حماية الرواتب الأسئلة الشائعة (FAQs)

تعترم الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة، بالتشاور مع وزارة الخزانة، تقديم إرشادات إضافية في الوقت المناسب لمعالجة المسائل المتعلقة بالمقترضين والمقرضين فيما يتعلق بتنفيذ برنامج حماية الرواتب، بما في ذلك قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب وقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب. سيتم تحديث هذه الوثيقة على أساس منتظم.

قد يعتمد المقترضون والمقرضون على الإرشادات الواردة في هذا المستند كتفسير الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة لقانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لفيروس كورونا (بصيغته المعدلة)، والمساعدات الاقتصادية لقانون الشركات الصغيرة والمنظمات غير الربحية والأماكن التي تضررت بشدة (قانون المساعدة الاقتصادية)، والقواعد النهائية المؤقتة لبرنامج حماية الرواتب ("القواعد النهائية المؤقتة لبرنامج حماية الرواتب") ([رابط](#)). لن تعترض حكومة الولايات المتحدة على الإجراءات الخاصة بالمقرضين لبرنامج حماية الرواتب التي تتوافق مع هذا التوجيه¹، ومع القواعد النهائية المؤقتة لبرنامج حماية الرواتب وأي عملية وضع قواعد لاحقة سارية في وقت اتخاذ إجراءات المقرض.

السؤال: 1. الفقرة 3.b.iii من أول قاعدة نهائية مؤقتة لبرنامج حماية الرواتب، القسم الفرعي ج.3.c. من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات الخاصة ببرنامج حماية الرواتب، والقسم الفرعي (ح)(2)(C)(i) من القاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب ينص على أنه يجب على المقرضين "ج" تأكيد المبلغ بالدولار لمتوسط تكاليف الرواتب الشهرية. . . للسنة التقويمية السابقة من خلال مراجعة سجلات كشوف المرتبات المقدمة مع طلب المقرض". هل يتطلب ذلك من المقرض تكرار كل حسابات المقرض²؟

الجواب: لا، إن توفير حساب دقيق لتكاليف الرواتب هو مسؤولية المقرض، ويقر المقرض بدقة هذه الحسابات في نموذج طلب المقرض (نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 2483 أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة C-2483 لقروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب ونموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-2483 أو الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-C-2483 لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب). ومن المتوقع أن يُجري المقرضون مراجعة كاملة بحسن نية، في وقت معقول، لحسابات المقرض والوثائق الداعمة المتعلقة بمتوسط تكلفة المرتبات الشهرية. على سبيل المثال، سيكون الحد الأدنى من مراجعة الحسابات استنادًا إلى تقرير كشوف المرتبات من قِبَل مراجع لكشوف المرتبات من قِبَل طرف ثالث أمرًا معقولًا. بالإضافة إلى ذلك، كما تشير القاعدة النهائية المؤقتة لبرنامج حماية الرواتب، قد يعتمد المقرضون على الإقرارات المقدمة من قِبَل المقرض، بما في ذلك فيما يتعلق بالمبالغ المطلوبة لاستبعادها من تكاليف المرتبات.

إذا حدد المقرض أخطاء في حساب المقرض أو نقص جوهري في الأدلة في مستندات المقرض الداعمة، فيجب على المقرض أن يعمل مع المقرض لمعالجة هذه المسألة.

¹ لا تحمل هذه الوثيقة قوة القانون ونفاذه بمعزل عن النظام الأساسي واللوائح والتشريعات التي تستند إليها.

² السؤال 1 المنشور في 3 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 لبيان القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب، [3692 FR](#) (14 يناير 2021) والقاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، [3712 FR](#) (14 يناير 2021)، والمُنقح مرة أخرى في 12 مارس 2021 ليتوافق مع القسم الفرعي III.1.h. من القاعدة النهائية المؤقتة بشأن مراجعات حساب مبلغ القرض وأهلية الحصول عليه المنشورة في 3 مارس 2021.

2. **السؤال:** هل هناك حاجة إلى وجود 500 موظف أو أقل للتأهيل للحصول على قروض في برنامج حماية الرواتب حسب (632) أن يكون لديها 500 موظف أو أقل ليكونوا مقترضين مؤهلين للحصول على قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب؟³

الجواب: لا، حيث يمكن أن تكون مخاوف الشركات الصغيرة من المقترضين المؤهلين للحصول على قروض الشراكة بين القطاعين العام والخاص بالسحب الأول حتى لو كان لديهم أكثر من 500 موظف، طالما أنهم يستوفون التعريف القانوني والتنظيمي الحالي لـ "اهتمام الأعمال الصغيرة" بموجب القسم 3 من قانون الأعمال الصغيرة، 15 U.S.C. 632. يمكن أن تكون الشركة مؤهلة إذا كانت تستوفي معيار الحجم المستند إلى الموظفين أو إلى الأرباح في الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة المطابق لصناعاتها الأساسية. انتقل إلى www.sba.gov/size لمعرفة معايير حجم الصناعة.

بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تتأهل الشركة للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب باعتباره أحد اهتمامات الأعمال الصغيرة إذا استوفت كلا الاختبارين في "معيار الحجم البديل" للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة اعتبارًا من 27 مارس 2020: (1) لا تتجاوز القيمة الصافية المادية القسوى للأعمال التجارية 15 مليون دولار؛ (2) ولا يتجاوز متوسط صافي الدخل بعد الضرائب الاتحادية على الدخل (باستثناء أي خسائر ترحيل) للأعمال التجارية عن السنتين المالييتين الكاملتين قبل تاريخ الطلب 5 ملايين دولار.

قد تشهد الشركة المؤهلة كشركة صغيرة بموجب المادة 3 من قانون الأعمال الصغيرة، 15 U.S.C. 632، على أنها مؤهلة للحصول 632، بصدق على أهليته للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب على نموذج طلب المقترض، ما لم يكن غير مؤهل بخلاف ذلك.

على الرغم مما سبق ذكره، فإن تعاونيات الإسكان ومؤسسات 501(c)(6) المؤهلة ومنظمات التسويق السياحي المستحقة مؤهلة للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب فقط إذا كانت توظف ما لا يزيد عن 300 موظف.⁴

3. **السؤال:** هل يجب أن تكون أعمالية تجارية مؤهلة كشركة صغيرة (كما هو محدد في القسم 3 من قانون الأعمال الصغيرة، 15 U.S.C. 632) من أجل الحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب؟⁵

الجواب: لا، بالإضافة إلى مخاوف الشركات الصغيرة، فإن الشركة مؤهلة للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب إذا كان لدى الشركة 500 موظف أو أقل أو إذا كانت الشركة تستوفي معيار الحجم المستند إلى الموظفين أو إلى الأرباح في الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة للصناعة التي تعمل فيها (إذا كان قابلاً للتطبيق). وبالمثل، تتوفر أيضًا قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب للمنظمات غير الربحية المؤهلة المعفاة من الضرائب الموضحة في القسم 501(c)(3) من قانون الإيرادات الداخلية، ومنظمة قدامى المحاربين المعفاة من الضرائب الموضحة في القسم 501(c)(19) من قانون الإيرادات الداخلية، ومخاوف الأعمال القبلية الموضحة في القسم 31(C)(2)(b) من قانون الأعمال الصغيرة، والمؤسسات الإخبارية غير الربحية المؤهلة⁶ التي لديها 500

³ السؤال 2 المنشور في 6 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 لبيان القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب. ينطبق هذا السؤال الشائع فقط على قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب. تنطبق متطلبات الأهلية المختلفة على قروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب. راجع الأسئلة الشائعة رقم 63 والقسم الفرعي (ج) من القاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.
⁴ انظر الأقسام الفرعية B.I.g.v، و B.I.g.vii، و B.I.g.viii. من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة التي تنفذ التحديثات على برنامج حماية الرواتب للحصول على معلومات إضافية حول أهلية تعاونيات الإسكان، ومنظمات التسويق السياحي، والقسم 501(c)(6) للمنظمات.
⁵ السؤال 3 المنشور في 6 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 لبيان القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب. ينطبق هذا السؤال الشائع فقط على قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب. تنطبق متطلبات الأهلية المختلفة على قروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب. راجع الأسئلة الشائعة رقم 63 والقسم الفرعي (ج) من القاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.
⁶ انظر القسم الفرعي B.I.g.vi. من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة التي تنفذ التحديثات على برنامج حماية الرواتب والأسئلة الشائعة رقم 56 للحصول على معلومات إضافية حول أهلية المؤسسات الإخبارية غير الربحية.

موظف أو أقل أو تقي بمعايير الحجم المستندة إلى موظفي الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة للصناعة التي يعملون فيها. تتوفر قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب أيضًا لتعاونيات الإسكان، والقسم المؤهل 501(c)(6)، ومنظمات التسويق السياحي المؤهلة التي لا توظف أكثر من 300 موظف.

4. **السؤال:** هل يُطلب من المقرضين اتخاذ قرار مستقل بشأن إمكانية تطبيق قواعد الانتساب بموجب المادة 13 C.F.R. 121.301(f) للمقرضين؟⁷

الجواب: لا. تقع على عاتق المقرض مسؤولية تحديد الكيانات (إن وجدت) التابعة له وتحديد عدد الموظفين الذين يمثل المقرض والشركات التابعة له. ويُسمح للمقرضين الاعتماد على شهادات المقرضين.

5. **السؤال:** هل المقرضين مطالبون بتطبيق قواعد الانتساب للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة بموجب القانون رقم 13 C.F.R. 121.301(f)؟⁸

الجواب: نعم. يجب على المقرضين تطبيق قواعد الانتساب، بما في ذلك أي استثناءات معمول بها أو تنازلات الانتساب، المنصوص عليها في القاعدة النهائية المؤقتة للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة بشأن الانتساب، والقاعدة النهائية المؤقتة بشأن معاملة الكيانات مع الشركات الأجنبية المنتسبة، والقاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب، والقاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب. يجب أن يشهد المقرض في نموذج طلب المقرض المعمول به أن المقرض مؤهل للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب. بالنسبة لقرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب، فإن هذه الشهادة تعني أن المقرض ليس لديه أكثر من 500 موظف، وهو مصدر قلق للأعمال الصغيرة على النحو المحدد في القسم 3 من قانون الأعمال الصغيرة (15 U.S.C. 632) الذي يستوفي معيار الحجم المستند إلى الموظفين أو إلى الأرباح المعمول به في الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة، أو يفى بالاختبارات في معيار الحجم البديل للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة، بعد تطبيق قواعد الانتساب، إن أمكن. (على الرغم مما سبق ذكره، فإن تعاونيات الإسكان والمؤسسات 501(c)(6) المؤهلة ومنظمات التسويق السياحي المستحقة مؤهلة للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب فقط إذا كانت توظف ما لا يزيد عن 300 موظف). بالنسبة لقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، تعني هذه الشهادة أن المقرض لا يضم أكثر من 300 موظف، بعد تطبيق قواعد الانتساب، إن أمكن، وأن المقرض يفى بمتطلبات الأهلية الأخرى الواردة في القسم الفرعي (ج) من القاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب. تنطبق استثناءات الانتساب الحالية للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة على برنامج حماية الرواتب، بما في ذلك على سبيل المثال، الاستثناءات بموجب المادة (b) 13 CFR 121.103(2).

6. **السؤال:** قاعدة الانتماء القائمة على الملكية (13 C.F.R. 121.301(و)(1)) نص على أن الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) ستعتبر أن أحد صغار المساهمين في الأعمال التجارية للسيطرة على الأعمال إذا كان للمساهم الحق في منع النصاب القانوني أو منع مجلس الإدارة أو المساهمين من اتخاذ أي إجراء آخر. إذا تخلى أحد صغار المساهمين عن هذه الحقوق بشكل لا رجعة فيه، فهل لا يزال يعتبر تابعًا للشركة؟⁹

الجواب: لا. إذا تنازل أحد صغار المساهمين في شركة ما بشكل غير قابل للإلغاء أو تنازل عن أي حق وارد في المادة 13 C.F.R. 121.301(f) (1)، لن يكون ذلك المساهم تابعًا للشركة بعد ذلك (على افتراض عدم وجود علاقة أخرى تؤدي إلى قواعد الانتساب).

⁷ السؤال 4 المنشور في 6 أبريل 2020.

⁸ السؤال 5 المنشور في 6 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 للتوافق مع الأقسام الفرعية B.1.g.v و B.1.g.vii و B.1.g.viii من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب والقسم الفرعي (ج) من القاعدة النهائية المؤقتة بشأن قروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

⁹ السؤال 6 المنشور في 6 أبريل 2020.

7. **السؤال:** القسم 7(II)(viii)(A)(36)(a) من قانون الأعمال الصغيرة يستثني من تعريف تكاليف الرواتب أي تعويض للموظفين يزيد عن 100000 دولار على أساس سنوي، كما هو مقسم على الفترة التي يتم خلالها الدفع أو يتم تكبد الالتزام بسداد المدفوعات. هل ينطبق هذا الاستثناء على جميع مزايا الموظفين ذات القيمة النقدية؟¹⁰

الجواب: لا، لا ينطبق استبعاد التعويض الذي يزيد عن 100 ألف دولار على أساس سنوي، كما هو مقسم بالنسبة للفترة التي يتم فيها سداد الدفعات أو تكبد الالتزام بسداد الدفعات، على التعويض النقدي فقط، وليس على المزايا غير النقدية، بما في ذلك:

- مساهمات أصحاب العمل في خطط التقاعد ذات المزايا المحددة أو الاشتراكات المحددة؛
- الدفع لتوفير مزايا الموظفين التي تتكون من الرعاية الصحية الجماعية أو الحياة الجماعية أو الإعاقة أو الرؤية أو تغطية التأمين على الأسنان، بما في ذلك أقساط التأمين؛ و
- دفع الضرائب الحكومية والمحلية المقررة على تعويضات الموظفين.

8. **السؤال:** هل تغطي قروض برنامج حماية الرواتب الإجازات المرضية المدفوعة؟¹¹

الجواب: نعم. تغطي قروض برنامج حماية الرواتب تكاليف الرواتب، بما في ذلك تكاليف إجازة الموظفين وإجازة الوالدين والأسرة والإجازة الطبية والمرضية. ومع ذلك، فإن قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا يستثني أجور المرضى المؤهلين وإجازة الأسرة التي يُسمح فيها بالحصول على ائتمان بموجب المادتين 7001 و 7003 من قانون الاستجابة الأولى لفيروس كورونا للعائلات (القانون العام 116-127). تعرف على المزيد حول رصيد الإجازات المرضية المدفوعة [هنا](#).

9. **السؤال:** أعمال الصغيرة هي نشاط موسمي يزيد نشاطه من أبريل إلى يونيو. إن النظر في النشاط من تلك الفترة سيكون انعكاسًا أكثر دقة لعمليات نشاطي التجاري. ومع ذلك، لم يتم تكثيف نشاطي التجاري الصغير بالكامل في 15 فبراير 2020. هل ما زلت مؤهلاً؟¹²

الجواب: عند تقييم أهلية المقترض، قد يعتبر المقترض أن المقترض الموسمي كان يعمل في 15 فبراير 2020 إذا كان النشاط التجاري قيد التشغيل لمدة 12 أسبوعًا بين 15 فبراير 2019 و 15 فبراير 2020.

10. **السؤال:** ماذا يحدث إذا قام المقترض المؤهل بالتعاقد مع دافع لطرف ثالث، مثل الجهة المختصة بتجهيز الرواتب أو منظمة أصحاب العمل المحترفين لتجهيز الرواتب والإبلاغ عن الضرائب على الرواتب؟¹³

الجواب: وتعترف الإدارة العامة بمطالبة المقترضين المؤهلين الذين يستخدمون المؤسسات العامة أو مقدمي كشف المرتبات المماثلين بموجب بعض قوانين الولايات بالإبلاغ عن الأجر وغيرها من البيانات عن رقم تعريف صاحب العمل (EIN) الخاص بمؤسسة القطاع العام أو أي جهة أخرى تقدم كشف المرتبات. في هذه الحالات، سيتم اعتبار سجلات المرتبات التي تقدمها الجهة المختصة بتجهيز الرواتب والتي تشير إلى مبلغ الأجر وضرائب الرواتب التي تم إبلاغ مصلحة الضرائب بها من قبل الجهة المختصة بتجهيز الرواتب لموظفي المقترض وثائق مقبولة لسجلات رواتب قروض برنامج حماية الرواتب. ينبغي استخدام المعلومات ذات الصلة الواردة بالجدول R (النموذج 941)،

¹⁰ السؤال 7 المنشور في 6 أبريل 2020 والمنفح في 3 مارس 2021 ليتوافق مع القسم الفرعي B.4.h.ii. من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب.

¹¹ السؤال 8 المنشور في 6 أبريل 2020.

¹² السؤال 9 المنشور في 6 أبريل 2020 وتم تعديله في 3 مارس 2021 ليتوافق مع القسم الفرعي B.1.e. من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب.

¹³ السؤال 10 المنشور في 6 أبريل 2020.

وجداول التخصيص لمقدمي إقرارات النموذج التجميعي 941، المرفق بنموذج منظمة أصحاب العمل المحترفين أو نموذج الجهة المختصة بتجهيز الرواتب الآخر 941، والعائد الضريبي الاتحادي ربع السنوي لصاحب العمل، إذا كان متاحًا؛ وإلا فينبغي للمقترض المؤهل الحصول على بيان من الجهة المختصة بتجهيز الرواتب يوثق مبلغ الأجر والضرائب على المرتبات. بالإضافة إلى ذلك، لن يتم اعتبار موظفي المقترض المؤهل موظفين لدى الجهة المختصة بتجهيز الرواتب أو منظمة أصحاب العمل المحترفين الخاص بالمقترض المؤهل.

11. السؤال: هل يجوز للمقترضين قبول التوقعات من فرد واحد مفوض بالتوقيع نيابة عن المقترض¹⁴؟

الجواب: نعم. ومع ذلك، يجب على المقترض أن يضع في اعتباره أنه، كما يشير نموذج طلب المقترض، يجوز للممثل المفوض للنشاط التجاري فقط الذي يسعى للحصول على قرض التوقيع نيابة عن مقدم الطلب. توقيع الفرد بصفته "ممثلًا مخولًا لمقدم الطلب" هو تمثيل للإفراض ولحكومة الولايات المتحدة بأن الموقع مخول بتقديم الشهادات، بما في ذلك ما يتعلق بمقدم الطلب وكل مالك بنسبة 20% أو أكثر من حقوق مقدم الطلب، الواردة في نموذج طلب المقترض. ويجوز أن يعتمد المقترضون على هذا التمثيل وقبول توقيع فرد واحد على هذا الأساس.

12. السؤال: أحتاج إلى طلب قرض لدعم عملياتي التجارية الصغيرة في ضوء عدم اليقين الاقتصادي الحالي. ومع ذلك، ترفع مذنبًا في جريمة جنائية منذ وقت طويل جدًا. هل ما زلت مؤهلاً للحصول على برنامج حماية الرواتب¹⁵؟

الجواب: النشاط التجاري غير مؤهل بسبب التاريخ الجنائي للمالك فقط إذا كان مالك 20 بالمائة أو أكثر من حقوق الملكية لمقدم الطلب:

- هل مسجون حاليًا أو بسبب أي جنائية، تخضع حاليًا لقرار اتهام أو معلومات إجرامية أو توجيه اتهام أو وسائل أخرى يتم بموجبها تواجده اتهامات جنائية رسمية في أي ولاية قضائية؛ أو
- تمت إدانته أو الإقرار بالذنب أو عدم الاعتراض عليه أو بدء أي شكل من أشكال الإفراج المشروط أو المراقبة (بما في ذلك الاختبار قبل إصدار الحكم) لارتكاب جريمة تنطوي على احتيال أو رشوة أو اختلاس أو بيان كاذب في طلب قرض أو طلب الحصول على مساعدة مالية فيدرالية خلال السنوات الخمس الماضية.

13. السؤال: هل يُسمح للمقترضين استخدام البوابات على شبكة الإنترنت الخاصة بهم والنموذج الإلكتروني الذي يقومون بإنشائه لجمع نفس المعلومات والشهادات كما في نموذج طلب المقترض، من أجل إكمال تنفيذ البوابات الإلكترونية الخاصة بهم¹⁶؟

الجواب: نعم. يمكن للمقترضين استخدام أنظمتهم الخاصة على الإنترنت والنموذج الذي يضعونه الذي يطلب نفس المعلومات (باستخدام نفس اللغة) المستخدمة في نماذج طلب المقترضون. ولا يزال المقترضون مطالبون بإرسال البيانات إلى الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة باستخدام واجهة الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة.

¹⁴ السؤال 11 المنشور في 6 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 لتوضيح إمكانية التطبيق على المؤسسات غير الربحية.

¹⁵ السؤال 12 المنشور في 6 أبريل 2020، والمُنقح في 25 يونيو 2020، والمُنقح مرة أخرى في 12 مارس 2021 ليتوافق مع القسم الفرعي B.2.a.iii من القاعدة الموحد النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب (86 FR 3692، 3698)، بصيغتها المعدلة بموجب القسم الفرعي 2.III من القاعدة النهائية المؤقتة بشأن مراجعات حساب مبلغ القرض وأهلية الحصول عليه المنشورة في 3 مارس 2021.

¹⁶ السؤال 13 المنشور في 6 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 ليشمل نماذج طلبات المقترض المتعددة.

14. **السؤال:** ما هي الفترة الزمنية التي يجب أن يستخدمها المقترضون لتحديد عدد موظفيهم؟¹⁷

الجواب: يجوز للمقترضين استخدام متوسط العمالة خلال الفترة الزمنية المستخدمة لحساب مبلغ قرضهم لتحديد عدد موظفيهم، لأغراض تطبيق معيار الحجم المستند إلى الموظف. وبدلاً من ذلك، يجوز للمقترضين اختيار استخدام حساب الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة المعتاد: متوسط عدد الموظفين لكل فترة دفع خلال 12 شهرًا تقويمياً كاملاً قبل تاريخ طلب القرض (أو متوسط عدد الموظفين لكل من فترات الدفع التي كانت تعمل بها الشركة، إذا لم تكن تعمل لمدة 12 شهرًا).

يجب أن تستخدم الشركات الموسمية متوسط عدد الموظفين لكل فترة دفع خلال مدة 12 أسبوعاً تقويمياً والتي يستخدمها المقترض لحساب تكاليف المرتبات.

15. **السؤال:** هل ينبغي أن تدرج المدفوعات التي قدمها مقترض مؤهل إلى مقاول مستقل أو إلى مالك وحيد في حسابات تكاليف مرتبات المقترض المؤهل؟¹⁸

الجواب: لا، يجب استبعاد أي مبالغ دفعها مقترض مؤهل لمقاول مستقل أو مالك وحيد من تكاليف رواتب الشركة المؤهلة، باستثناء مالكي قوارب الصيد كما تسمح به القواعد النهائية المؤقتة لبرنامج حماية الرواتب.¹⁹ ومع ذلك، فإن المقاول المستقل أو المالك الوحيد سيكون مؤهلاً للحصول على قرض بموجب تعادل القوة الشرائية، إذا استوفى المتطلبات السارية.

16. **السؤال:** كيف يجب على المقترض حساب الضرائب الفيدرالية عند تحديد تكاليف الرواتب الخاصة به لأغراض الحد الأقصى لمبلغ القرض، والاستخدامات المسموح بها لقرض لبرنامج حماية الرواتب، ومقدار القرض الذي يمكن أن يُعفى منه؟²⁰

الجواب: تحسب تكاليف المرتبات على أساس إجمالي دون اعتبار (أي لا يشمل العمليات القائمة على أساس الطرح والجمع) للضرائب الاتحادية المفروضة أو المقتطعة، مثل حصة الموظف وصاحب العمل في قانون المشاركة في التأمين الفيدرالي وضرائب الدخل اللازمة للاستقطاع من الموظفين. ونتيجة لذلك، لا يتم تخفيض تكاليف الرواتب عن طريق الضرائب المفروضة على الموظف ويتعين على صاحب العمل استقطاعها، ولكن تكاليف الرواتب لا تشمل حصة صاحب العمل من ضريبة الرواتب. على سبيل المثال، الموظف الذي يكسب 4,000 دولار شهرياً من إجمالي الأجر، منها 500 دولار تم استقطاعها في الضرائب الفيدرالية، سيتم احتساب 4000 دولار في تكاليف الرواتب. وسوف يتلقى الموظف 3500 دولار، وسوف يتم دفع 500 دولار للحكومة الفيدرالية. ومع ذلك، يتم استبعاد ضرائب

¹⁷ السؤال 14 المنشور في 6 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 للتوافق مع القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ تحديثات برنامج حماية الرواتب والقاعدة النهائية المؤقتة للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب وإجراء تغييرات أخرى. أولاً، تمت مراجعة السؤال 14 لحذف المناقشة حول كيفية حساب الحد الأقصى لمبلغ القرض للمقترض لأن هذا السؤال تم تناوله بمزيد من التفاصيل في المستندات "كيفية حساب الحد الأقصى لمبالغ القرض لقرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب وما هي المستندات التي يجب تقديمها - حسب نوع العمل التجاري" ([رابط](#)) وقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب: كيفية حساب تخفيض الإيرادات والحد الأقصى لمبالغ القرض بما في ذلك المستندات التي يجب تقديمها" ([رابط](#)). ثانياً، تمت مراجعة السؤال 14 لتوضيح كيف يحدد أصحاب العمل الموسميون عدد موظفيهم.

¹⁸ السؤال 15 المنشور في 6 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 لإدراج الاستثناء لأصحاب قوارب الصيد.
¹⁹ انظر 85 FR 39066، القسم الفرعي 1.III. (30 يونيو 2020) والقسم الفرعي B.4.i. من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب.

²⁰ السؤال 16 المنشور في 6 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 للتوافق مع القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب.

الرواتب الفيدرالية من جانب صاحب العمل المفروضة على 4,000 دولار في الأجور من تكاليف الرواتب بموجب القانون.²¹

17. **السؤال:** لقد قدمت طلب قرض أو وافقت عليه بناءً على نسخة القواعد النهائية المؤقتة لبرنامج حماية الرواتب المنشورة وقت تقديم الطلب. هل أحتاج إلى اتخاذ أي إجراء بناءً على الإرشادات المحدثة في هذه الأسئلة الشائعة؟²²

الجواب: لا. يمكن للمقترضين والمقرضين الاعتماد على القوانين والقواعد والإرشادات المتاحة وقت تقديم الطلب ذي الصلة. ومع ذلك، يمكن للمقرضين الذين لم تتم معالجة طلبات القروض التي سبق تقديمها مراجعة طلباتهم بناءً على التوضيحات الواردة في هذه الأسئلة الشائعة.

18. **السؤال:** هل تعتبر قروض برنامج حماية الرواتب (PPP) للعملاء الحاليين حسابات جديدة لأغراض FinCEN Rule CDD؟ هل يُطلب من المقرضين جمع معلومات ملكية الانتفاع أو التصديق عليها أو التحقق منها وفقًا لمتطلبات القاعدة للعملاء الحاليين؟²³

الجواب: إذا تم تقديم قرض برنامج حماية الرواتب (PPP) لعميل موجود وتم التحقق من المعلومات الضرورية مسبقًا، فلن تحتاج إلى إعادة التحقق من المعلومات.

علاوة على ذلك، إذا لم تقم مؤسسات الإيداع المؤمنة اتحاديًا والاتحادات الائتمانية المؤمنة اتحاديًا المؤهلة للمشاركة في برنامج حماية الرواتب بجمع معلومات ملكية الانتفاع من العملاء الحاليين، فلن تحتاج هذه المؤسسات إلى جمع معلومات ملكية الانتفاع والتحقق منها للعملاء الذين يتقدمون بطلبات للحصول على قروض برنامج حماية الرواتب، ما لم يُذكر خلاف ذلك من خلال نهج المقرض القائم على المخاطر للامتثال لقانون السرية المصرفية.

19. **السؤال:** هل يجب على المقرضين استخدام السندات الإذنية المقدمة من قانون السرية المصرفية أم يمكنهم استخدام سنداتهم؟²⁴

الجواب: يجوز للمقرضين استخدام السندات الإذنية الخاصة بهم أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) من السندات الإذنية.

20. **السؤال:** يعتمد مبلغ الإعفاء من قرض برنامج حماية الرواتب على تكاليف رواتب المقرض خلال فترة الإعفاء المغطاة المطبقة. متى تبدأ فترة الإعفاء المغطاة المطبقة؟²⁵

²¹ تعريف "تكاليف كشف الرواتب" في قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا (CARES)، 15 U.S.C. 636 (أ) (36) (أ) (8)، باستثناء "الضرائب المفروضة أو المقتطعة بموجب الفصول 21 أو 22 أو 24 من قانون الإيرادات الداخلية لعام 1986 أثناء الفترة المشمولة بالتقرير"، والذي تم تعريفه في الخامس عشر من فبراير 2020، حتى الثلاثين من يونيو 2020. كما هو موضح أعلاه، تفسر الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) هذا الاستبعاد القانوني على أنه يعني أن تكاليف الرواتب يتم حسابها على أساس إجمالي، دون خصم الضرائب الفيدرالية التي تفرض على الموظف أو يتم حجبها من أجور الموظفين. وخلافًا لضرائب الرواتب على جانب صاحب العمل، فإن مثل هذه الضرائب على جانب الموظفين يتم التعبير عنها عادة باعتبارها تخفيضاً في أجور الموظفين الذين يستأجرون إلى أوطانهم الأصلية؛ ويعني استبعادهم من تعريف تكاليف الرواتب عدم خفض تكاليف الرواتب استناداً إلى الضرائب المفروضة على الموظف أو استقطاعها من أجور الموظفين. ويتوافق هذا التفسير مع نص القانون ويقدم الغرض التشريعي المتمثل في ضمان بقاء العمال بأجر وتشغيلهم. علاوة على ذلك، ولأن الفترة المرجعية لتحديد الحد الأقصى لمبلغ القرض للمقرض سوف تسبق بشكل كلي الفترة التي سيخضع خلالها المقرضون للقيود المفروضة على الاستخدامات المسموح بها للقروض، ولأغراض تحديد الاستخدامات المسموح بها للقروض ومقدار الإعفاء من القروض، ينطبق هذا الاستثناء القانوني على تلك الضرائب المفروضة أو المقتطعة في أي وقت، وليس فقط خلال تلك الفترة.

²² السؤال 17 المنشور في 6 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 لبيان وضع القواعد اللاحقة.

²³ السؤال 18 المنشور في 6 أبريل 2020. راجع الأسئلة الشائعة رقم 54 و 55 بشأن تطبيق هذه المتطلبات على قروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

²⁴ السؤال 19 المنشور في 8 أبريل 2020.

²⁵ السؤال 20 المنشور في 8 أبريل 2020 والمُنقح في 25 يونيو 2020. تمت مراجعة هذا السؤال مرة أخرى في 3 مارس 2021 لبيان القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب.

الجواب: نص قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا على فترة إعفاء مدتها ثمانية أسابيع تبدأ من تاريخ قيام المقرض بصرف قرض برنامج حماية الرواتب للمقترض. يجب على المقرض صرف القرض في موعد لا يتجاوز 10 أيام تقويمية من تاريخ الموافقة على القرض.

مدد قانون مرونة برنامج حماية شيك الراتب لعام 2020، الذي أصبح قانونًا في 5 يونيو 2020، الفترة المشمولة للإعفاء من القرض من ثمانية أسابيع بعد تاريخ صرف القرض إلى 24 أسبوعًا بعد تاريخ صرف القرض، مما يوفر قدرًا أكبر من المرونة للمقترضين للتأهل للإعفاء من القرض. تنطبق فترة 24 أسبوعًا على جميع المقترضين الذين حصلوا على إعفاء قبل 27 ديسمبر 2020، ولكن المقترضين الذين حصلوا على رقم قرض الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة قبل 5 يونيو 2020، لديهم خيار استخدام فترة ثمانية أسابيع.

غير قانون المساعدة الاقتصادية للشركات الصغيرة المتضررة بشدة والمنظمات غير الربحية والأماكن (قانون المساعدة الاقتصادية)، الذي سُن في 27 ديسمبر 2020، تعريف "فترة الإعفاء من القرض" إلى الفترة التي تبدأ من تاريخ صرف المقرض لبرنامج حماية الرواتب القرض وينتهي في أي تاريخ يختاره المقترض خلال الفترة (1) التي تبدأ من التاريخ الذي هو 8 أسابيع بعد تاريخ الصرف و (2) تنتهي في التاريخ الذي هو 24 أسبوعًا بعد تاريخ الصرف.

21. **السؤال:** هل يحتاج المقرضون إلى وثيقة تفويض منفصلة للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة لإصدار قروض برنامج حماية الرواتب؟²⁶

الجواب: لا. لا يحتاج المقرض إلى ترخيص الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) منفصل للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) لضمان قرض برنامج حماية الرواتب (PPP). ومع ذلك، يجب أن يكون المقرضون قد نفذوا نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 2484 (طلب المقرض - ضمان قرض برنامج حماية الرواتب) أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-2484 (طلب المقرض - ضمان قرض السحب الثاني)²⁷ لإصدار قروض برنامج حماية الرواتب والحصول على رقم قرض لكل قرض من قروض برنامج حماية الرواتب الناشئة. يجوز للمقرضين تضمين أي شروط وأحكام في سنداتهم الإذنية لقروض برنامج حماية الرواتب، بما في ذلك ما يتعلق بتخفيض القرض والإفصاح، والتي لا تتعارض مع قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا وقانون المساعدة الاقتصادية والقواعد والتوجيهات النهائية المؤقتة لبرنامج حماية الرواتب ونموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 2484 أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-2484.

22. **السؤال:** أنا مقرض غير مصرفي يستوفي جميع المعايير المعمول بها في القاعدة النهائية المؤقتة لبرنامج حماية الرواتب. هل سأقوم بالتسجيل تلقائيًا كمقرض برنامج حماية الرواتب (PPP)؟ ما هي المعايير التي ستستخدمها الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة ووزارة الخزانة لتقييم ما إذا كنت ستوافق على طلبي للمشاركة كمقرض لبرنامج حماية الرواتب؟²⁸

الجواب: نحن نشجع المقرضين الذين ليسوا حاليًا مقرضين 7 (أ) على التقدم من أجل زيادة نطاق خيارات إقراض برنامج حماية الرواتب (PPP) والسرعة التي يمكن بها صرف قروض برنامج حماية الرواتب (PPP) لمساعدة الشركات الصغيرة في جميع أنحاء أمريكا. نحن ندرك أن حلول التكنولوجيا المالية يمكن أن تعزز الكفاءة والشمول المالي في تنفيذ برنامج حماية الرواتب (PPP). يجب على المتقدمين تقديم نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 3507 والمرفات ذات الصلة إلى NFRApplicationForPPP@sba.gov. لا يؤدي تقديم نموذج

²⁶ السؤال 21 المنشور في 13 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 ليتوافق مع القاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

²⁷ في المقرض بهذا الشرط عندما يكمل المقرض عملية تقديم قرض من خلال نظام معالجة القروض الإلكتروني الخاص بالهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة؛ ولا يتطلب إرسال نسخة مادية من نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 2484 أو الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة-2484 SD أو الاحتفاظ بها.

²⁸ السؤال 22 المنشور في 13 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 لبيان القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب.

SBA 3507 إلى التسجيل التلقائي في برنامج حماية الرواتب (PPP). وستقوم الإدارة المالية وإدارة الخزائنة بتقييم كل طلب مقدم من مقرض مؤسسة إيداع غير مصرفية أو غير مؤمن عليها، وتحديد ما إذا كان لدى مقدم الطلب المؤهلات اللازمة لمعالجة القروض المقدمة من برنامج حماية الرواتب والتي تقدم بضمنان من الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة وإغلاقها وصرفها وخدمتها. قد تطلب الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) معلومات إضافية من مقدم الطلب قبل اتخاذ قرار.

23. السؤال: كيف يعمل سقف 10 ملايين دولار (أو 2 مليون دولار لقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب) وقواعد الانتساب للامتيازات؟²⁹

الجواب: إذا كانت العلامة التجارية لشركة الامتياز مدرجة في دليل الامتياز للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA)، يمكن لكل شركات الامتياز التي تستوفي معيار الحجم المعمول به التقدم بطلب للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب (PPP). (لا ينطبق حق الامتياز بالنيابة عن صاحب الامتياز). الحد الأقصى البالغ 10 ملايين دولار على قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب (أو 2 مليون دولار لقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب) هو الحد الأقصى لكل كيان صاحب حق الامتياز، ويقتصر حصول كل صاحب امتياز على قرض سحب أول واحد لبرنامج حماية الرواتب وقرض سحب ثاني واحد لبرنامج حماية الرواتب.

العلامات التجارية الخاصة بالامتياز التي تم رفض إدراجها في الدليل بسبب الارتباط بين صاحب الامتياز والممنوح له قد تطلب الإدراج لتلقي قروض برنامج حماية الرواتب (PPP). لن تطبق الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) قواعد الانتساب على علامة تجارية للامتياز تطلب الإدراج في الدليل للمشاركة في برنامج حماية الرواتب (PPP)، لكن ستؤكد الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) أن العلامة التجارية مؤهلة بخلاف ذلك للإدراج في الدليل.

24. السؤال: كيف يعمل الحد الأقصى وقواعد الانتساب البالغ 10 ملايين دولار (أو 2 مليون دولار لقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب) للفنادق والمطاعم (وأي شركة تخصص رمزًا لنظام التصنيف الصناعي في أمريكا الشمالية (نظام التصنيف الصناعي لأمريكا الشمالية) بدءًا من 72)؟³⁰

الجواب: أي كيان تجاري يقوم بتعيين كود نظام التصنيف الصناعي لأمريكا الشمالية يبدأ برقم 72 (بما في ذلك الفنادق والمطاعم) والذي يوظف ما لا يزيد عن 500 موظف لكل موقع مادي مؤهل للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب. بالنسبة لقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، فإن الشركة التي تُخصص كود نظام التصنيف الصناعي لأمريكا الشمالية يبدأ برقم 72 قد لا تضم أكثر من 300 موظف لكل موقع مادي ويجب استيفاء معايير الأهلية الأخرى.³¹

بالإضافة إلى ذلك، لا تنطبق قواعد الانتساب الخاصة بالهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (13 CFR 121.103 and 13 CFR 121.301) على أي كيان تجاري يُخصص كود نظام التصنيف الصناعي لأمريكا الشمالية يبدأ برقم 72 ولا يوظف أكثر من إجمالي 500 موظف (أو 300 موظف لقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب). ونتيجة لذلك، إذا كان موقع كل فندق أو مطعم مملوكًا لنشاط تجاري رئيسي هو كيان تجاري قانوني منفصل، يُسمح لكل موقع فندق أو مطعم يعمل به ما لا يزيد عن 500 موظف (أو 300 موظف لقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب) بالتقدم للحصول على قرض منفصل لبرنامج حماية الرواتب شريطة أن يستخدم رقم تعريف صاحب العمل الفريد الخاص به.

²⁹ السؤال 23 المنشور في 13 أبريل 2020 والمنفتح في 3 مارس 2021 لبيان القاعدة النهائية المؤقتة لقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

³⁰ السؤال 24 المنشور في 13 أبريل 2020 والمنفتح في 3 مارس 2021 لبيان القاعدة النهائية المؤقتة لقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

³¹ نظر القسم الفرعي (ج) من القاعدة النهائية المؤقتة لقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

ينطبق الحد الأقصى لمبلغ القرض البالغ 10 ملايين دولار (أو 2 مليون دولار لقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب) على كل كيان تجاري مؤهل، لأن كيانات الأعمال الفردية لا يمكنها التقدم لأكثر من قرض واحد في السحب الأول أو السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب. توضح الأمثلة التالية كيفية تطبيق هذه المبادئ.

مثال 1. تمتلك الشركة X العديد من المطاعم مباشرة وليس لها فروع.

- قد تقدم الشركة X طلبًا للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب إذا كانت توظف 500 موظف أو أقل لكل موقع (بما في ذلك في مقره)، حتى إذا كان العدد الإجمالي للموظفين العاملين في جميع المواقع أكثر من 500 موظف.

مثال 2. تمتلك الشركة X الشركة Y والشركة Z بالكامل (نتيجة لذلك، الشركات X و Y و Z كلها شركات تابعة لبعضها البعض). تمتلك كل من الشركة Y والشركة Z مطعمًا واحدًا يضم 500 موظف أو أقل.

- يمكن لكل من الشركة Y والشركة Z التقدم للحصول على قرض السحب الأول المنفصل لبرنامج حماية الرواتب، وذلك لأن لكل شركة من الشركتين لديها نحو 500 موظف أو أقل. لا تسري قواعد الانتساب، لأن لدى كل من الشركة Y والشركة Z 500 موظف أو أقل وتعمل في مجال خدمات الطعام (مع رمز نظام التصنيف الصناعي في أمريكا الشمالية (NAICS) يبدأ بـ 72).

مثال 3. تمتلك الشركة X الشركة Y والشركة Z بالكامل (نتيجة لذلك، الشركات X و Y و Z كلها شركات تابعة لبعضها البعض). تمتلك شركة Y مطعمًا يضم 400 موظف. شركة Z هي شركة إنشاءات تضم 400 موظف.

- الشركة Y مؤهلة للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب لأن لديها 500 موظف أو أقل. لا تسري قواعد الانتساب، لأن لدى كل من الشركة Y والشركة Z 500 موظف أو أقل وتعمل في مجال خدمات الطعام (مع رمز نظام التصنيف الصناعي في أمريكا الشمالية (NAICS) يبدأ بـ 72).
- لا ينطبق التنازل عن قواعد الانتساب على الشركة Z، لأن الشركة Z تعمل في مجال الإنشاءات. بموجب قواعد الانتساب إلى الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة رقم 13 (CFR 121.301(f)(1) و(3))، فإن الشركة Y والشركة Z هما شركتان منتسبتان لبعضهما البعض لأنهما خاضعتان للمراقبة المشتركة للشركة X، التي تملك بالكامل كلا الشركتين. وهذا يعني أن حجم الشركة Z يتحدد بإضافة موظفيها إلى الشركات X و Y. ولذلك، فإن الشركة Z تعتبر لديها أكثر من 500 موظف، إلى جانب الشركات التابعة لها. ومع ذلك، قد تكون الشركة Z مؤهلة لتلقي قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب كشركة صغيرة إذا كانت، بالتعاون مع الشركتين X و Y، تفي بمعايير الحجم الأخرى المعمول بها في الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة، كما هو موضح في الأسئلة الشائعة رقم 2.

25. السؤال: هل يُطلب من مقرضي المعلومات جمع المعلومات من مقدمي طلبات برنامج حماية الرواتب بشأن كل مالك لديه حصة ملكية بنسبة 20% أو أكبر في نشاط مقدم الطلب (أي اسم المالك، أو المسمى الوظيفي، أو نسبة الملكية، أو رقم التعريف الضريبي، أو العنوان) الوفاء بالتزام المقرض بجمع معلومات ملكية الانتفاع (التي لها حد ملكية بنسبة 25%) بموجب قانون السرية المصرفية؟³²

³² السؤال 25 المنشور في 13 أبريل 2020. راجع الأسئلة الشائعة رقم 54 و 55 بشأن تطبيق هذه المتطلبات على قروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

الجواب:

للمقرضين مع العملاء الحاليين: فيما يتعلق بجمع معلومات ملكية الانتفاع للمالكين الذين يمتلكون حصة ملكية بنسبة 20% أو أكثر، إذا تم تقديم قرض برنامج حماية الرواتب (PPP) إلى عميل حالي وتحقق المقرض مسبقًا من المعلومات اللازمة، فلن يحتاج المقرض إلى إعادة التحقق من المعلومات. أيضًا، إذا لم تقم مؤسسات الإيداع المؤمنة اتحاديًا والاتحادات الائتمانية المؤمنة اتحاديًا المؤهلة للمشاركة في برنامج حماية الرواتب بعد بجمع معلومات ملكية الانتفاع حول العملاء الحاليين، فلن تحتاج هذه المؤسسات إلى جمع معلومات ملكية الانتفاع والتحقق منها للعملاء الذين يتقدمون بطلب للحصول على قرض جديد لبرنامج حماية الرواتب، ما لم يُذكر خلاف ذلك من خلال نهج المقرض القائم على المخاطر للامتثال لقانون السرية المصرفية.

للمقرضين مع العملاء الجدد: بالنسبة للعملاء الجدد، فإن جمع المقرض للمعلومات التالية من جميع الأشخاص الطبيعيين الذين لديهم حصة ملكية بنسبة 20% أو أكبر في الشركة المتقدمة بالطلب يعتبر بمثابة الوفاء بمتطلبات قانون السرية المصرفية المنطبقة ولوائح شبكة FinCEN التي تحكم جمع معلومات ملكية الانتفاع: اسم المالك، والعنوان، ونسبة الملكية، ورقم التعريف المؤقت، والعنوان، وتاريخ الميلاد. إذا كانت أي ملكية بنسبة 20% أو أكثر في أعمال مقدم الطلب تنتمي إلى عمل أو كيان قانوني آخر، فيجب على المقرضين جمع معلومات ملكية الانتفاع المناسبة لذلك الكيان. إذا كانت لديك أسئلة حول متطلبات ملكية الانتفاع، فانقل إلى <https://www.fincen.gov/resources/statutes-and-regulations/cdd-final-rule>. يجب اتخاذ القرارات المتعلقة بالتحقق الإضافي من معلومات ملكية الانتفاع التي يتم جمعها من العملاء الجدد وفقًا لنهج المقرض القائم على المخاطر للامتثال لقانون السرية المصرفية.

26. السؤال: تتطلب لوائح الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة موافقة لجنة معايير السلوك الخاصة بلجنة المساعدة في لجنة معايير السلوك، بخلاف المساعدة في حالات الكوارث، على كيان ما، إذا كان مالكة الوحيد أو الشريك أو المسؤول أو المدير أو حامل الأسهم لديه 10 في المائة أو أكثر من الاهتمام: موظف حالي في الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة؛ أو عضو في الكونغرس؛ أو موظف معين في الفرع التشريعي أو القضائي؛ أو عضو أو موظف في مجلس استشاري بالهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة أو متطوع SCORE؛ أو أحد أفراد الأسرة من الأشخاص المذكورين أعلاه. هل تحتاج هذه الكيانات إلى موافقة لجنة معايير السلوك لتكون مؤهلة للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب؟³³

الجواب: منحت لجنة معايير السلوك سابقًا موافقة شاملة لقروض برنامج حماية الرواتب لهذه الكيانات بحيث لا يلزم لجنة معايير السلوك اتخاذ مزيد من الإجراءات في برنامج حماية الرواتب. بموجب قانون المساعدة الاقتصادية، أصبح بعض المقرضين غير مؤهلين ويحظر عليهم الحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب أو قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب بعد 27 ديسمبر 2020. إذا كانت الحصة المسيطرة للمقرض (أي 20 بالمائة بالتصويت أو قيمة المبلغ المستحق لأي فئة من حقوق الملكية) مملوكة بشكل مباشر أو غير مباشر من قبل رئيس الولايات المتحدة، أو نائب رئيس الولايات المتحدة، أو رئيس الإدارة التنفيذية، أو عضو في الكونغرس، أو زوجة لهذا الشخص كما هو محدد بموجب القانون العام المعمول به، يكون المقرض غير مؤهل للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب وقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب. بالإضافة إلى ذلك، بالنسبة لأي قرض من قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب يتم تقديمه قبل 27 ديسمبر 2020، إذا كان رئيس الولايات المتحدة أو نائب رئيس الولايات المتحدة أو رئيس القسم التنفيذي أو عضو في الكونغرس، أو زوجة أي شخص يتم تحديده بموجب القانون العام المعمول به، يمتلك بشكل مباشر أو غير مباشر حصة مسيطرة في المقرض في تاريخ تقديم طلب القرض إلى مقرض برنامج حماية الرواتب، يتعين على المقرض الإفصاح عن هذه

³³ السؤال 26 المنشور في 14 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 للتوافق مع القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ تحديثات برنامج حماية الرواتب، والقاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، والقاعدة الموحدة النهائية المؤقتة بشأن متطلبات الإعفاء من القرض وإجراءات مراجعة القرض بصيغتها المعدلة بموجب قانون المساعدة الاقتصادية، [8283 FR 86](#) (5 فبراير 2021) ("القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة بشأن الإعفاء من القروض وإجراءات مراجعة القرض").

المصالح إلى الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة في نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة D3508 وتقديم النموذج إلى مقرض برنامج حماية الرواتب بعد تقديم طلب المقترض للإعفاء من القرض، على النحو المحدد في القسم الفرعي C.6. من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة بشأن متطلبات الإعفاء من القرض وإجراءات مراجعة القرض كما تم تعديلها بموجب قانون المساعدة الاقتصادية.

السؤال 27: تتطلب أنظمة الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة بياناً مكتوباً لا يتضمن اعتراضاً من الإدارة ذات الصلة أو الخدمة العسكرية قبل تقديم أي مساعدة من قبل الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة، بخلاف قروض الكوارث، إلى كيان، إذا كان مالكة الوحيد أو شريكه أو موظفه أو مديره أو صاحب أسهم لديه مصلحة بنسبة 10 في المائة أو أكثر، أو إذا كان أحد أفراد الأسرة المعيشية من أي من الأفراد السابقين، يعمل في إدارة أو وكالة حكومية أخرى بدرجة لا تقل عن فئة الخدمات العامة GS-13 أو ما يعادلها. هل ينطبق هذا الشرط على قروض برنامج حماية الرواتب؟³⁴

الجواب: لا. لقد قررت لجنة معايير السلوك (SCC) الخاصة أن بيان خطي بعدم الاعتراض غير مطلوب من وزارة أو وكالة حكومية أخرى للحصول على قروض برنامج حماية الرواتب (PPP). ومع ذلك، انظر السؤال رقم 26 للحصول على معلومات للمقترض الذي لديه حصة مسيطرة (أي 20 بالمائة بالتصويت أو قيمة المبلغ المستحق لأي فئة من حقوق الملكية) التي يحتفظ بها رئيس الإدارة التنفيذية أو الزوج بشكل مباشر أو غير مباشر من هذا الشخص على النحو المحدد بموجب القانون العام المعمول به.

السؤال 28: هل يُسمح للمقرض بتقديم طلب قرض برنامج حماية الرواتب إلى الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة من خلال نظام معالجة القروض الإلكتروني الخاص بالهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة قبل أن يفى المقرض بمسؤوليته لمراجعة وثائق المقترض المطلوبة وحساب تكاليف الرواتب، وبالنسبة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، قم بمراجعة وثائق المقترض المطلوبة بخصوص تخفيض الإيرادات؟³⁵

الجواب: لا، قبل أن يقدم المقرض قرض برنامج حماية الرواتب من خلال نظام معالجة القروض الإلكتروني لشركة الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة، يجب أن يكون المقرض قد جمع المعلومات والشهادات الواردة في نموذج طلب المقترض (نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 2483 أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة C-2483 أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-2483 أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-C-2483) ويجب أن يكون المقرض قد أوفى بالتزاماته المنصوص عليها في الفقرات (b)(i)-(iii) من أول قاعدة نهائية مؤقتة لبرنامج حماية الرواتب، القسم الفرعي C.3. من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب، أو القسم الفرعي (i)(2)(h) من القاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، حسب الاقتضاء. يرجى الرجوع إلى القواعد النهائية المؤقتة والأسئلة الشائعة رقم 1 لمزيد من المعلومات حول مسؤولية المقرض فيما يتعلق بتأكيد تكاليف كشوف المرتبات، والقاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب لمسؤولية المقرض فيما يتعلق بتأكيد تخفيض الإيرادات.

لا يحتاج المقرضون الذين قدموا قروض برنامج حماية الرواتب قبل 14 أبريل 2020 ولم يفهموا أن هذه الخطوات مطلوبة قبل تقديمها إلى E-Tran إلى سحب الطلبات المقدمة إلى E-Tran قبل 14 أبريل 2020، ولكن يجب عليهم الوفاء بمسؤوليات المقرض فيما يتعلق بتلك الطلبات في أقرب وقت ممكن عملياً وفي موعد لا يتجاوز إغلاق القرض.

³⁴ السؤال 27 المنشور في 14 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 ليتوافق مع القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ تحديثات برنامج حماية الرواتب، والقاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، والقاعدة الموحدة النهائية المؤقتة بشأن إجراءات الإعفاء من القرض ومراجعة القروض.

³⁵ السؤال 28 المنشور في 14 أبريل 2020، والذي المُنقح في 3 مارس 2021 ليتوافق مع القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ تحديثات برنامج حماية الرواتب والقاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، ومراجعتها مرة أخرى في 12 مارس 2021 للتوافق مع القسم الفرعي III.1.h من القاعدة النهائية المؤقتة بشأن مراجعات حساب مبلغ القرض وأهلية الحصول عليه المنشورة في 3 مارس 2021.

29. **السؤال:** هل يمكن للمقرضين استخدام نسخ ممسوحة ضوئيًا من المستندات أو التوقيعات الإلكترونية أو الموافقات الإلكترونية التي يسمح بها قانون التوقيع الإلكتروني؟³⁶

الجواب: نعم. قد يقبل جميع مقرضي برنامج حماية الرواتب نسخًا ممسوحة ضوئيًا من طلبات القروض الموقعة والوثائق التي تحتوي على المعلومات والشهادات المطلوبة بموجب نماذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 2483 أو C-2483 أو SD-2483 أو SD-C-2483 أو 3508 أو EZ3508 أو S3508 أو D3508، والمذكرة الإذنية المستخدمة لقرض برنامج حماية الرواتب. بالإضافة إلى ذلك، يجوز للمقرضين أيضًا قبول أي شكل من أشكال الموافقة الإلكترونية أو التوقيع الإلكتروني الذي يتوافق مع متطلبات التوقيعات الإلكترونية في قانون التجارة العالمية والوطنية (P.L. 106-229).

وإذا لم تكن التوقيعات الإلكترونية ممكنة، فإنه عند الحصول على توقيع حبر رطب دون اتصال من شخص، ينبغي للمقرضين أن يتخذوا الخطوات المناسبة لضمان قيام الطرف المناسب بتنفيذ الوثيقة.

لا يحل هذا التوجيه محل متطلبات التوقيع التي يفرضها القانون المعمول به، بما في ذلك متطلبات الجهة التنظيمية الفيدرالية الرئيسية للمقرض.

30. **السؤال:** هل يمكن للمقرض بيع قرض برنامج حماية الرواتب في السوق الثانوية؟³⁷

الجواب: نعم. هل يمكن للمقرض بيع قرض لبرنامج حماية الرواتب (PPP) في السوق الثانوية؟ لا يتطلب البيع الثانوي لقرض برنامج حماية الرواتب (PPP) موافقة الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA). إن قرض برنامج حماية الرواتب (PPP) الذي يباع في السوق الثانوية مضمون بنسبة 100% من الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA). يمكن بيع قرض برنامج حماية الرواتب في السوق الثانوية بعلاوة أو خصم للقيمة الاسمية.

31. **السؤال:** هل الشركات المملوكة لشركات كبيرة ذات مصادر سيولة كافية لدعم العمليات الجارية للأعمال مؤهلة للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب؟³⁸

الجواب: بالإضافة إلى مراجعة قواعد الانتساب السارية لتحديد الأهلية، يجب على جميع المقترضين تقييم حاجتهم الاقتصادية لقرض شراكة بين القطاعين العام والخاص بموجب المعيار الذي حدده قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا (CARES) ولوائح برنامج حماية الرواتب (PPP) في وقت تقديم طلب القرض. على الرغم من أن قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا (CARES) يعلق الشرط العادي بأن المقترضين يجب أن يكونوا غير قادرين على الحصول على الائتمان في مكان آخر (كما هو محدد في القسم 3 (ج) من قانون الأعمال الصغيرة)، لا يزال يتعين على المقترضين أن يؤكدوا بحسن نية أن طلب قرض برنامج حماية الرواتب (PPP) ضروري. على وجه التحديد، قبل تقديم طلب برنامج حماية الرواتب (PPP)، يجب على جميع المقترضين مراجعة الشهادة المطلوبة بعناية بأن "عدم اليقين الاقتصادي الحالي يجعل طلب القرض هذا ضروريًا لدعم العمليات الجارية لمقدم الطلب." يجب على المقترضين تنفيذ هذه الشهادة بحسن نية، مع مراعاة نشاطهم التجاري الحالي وقدرتهم على الوصول إلى مصادر سيولة كافية أخرى لدعم عملياتهم الجارية بطريقة لا تضر بشكل كبير بالعمل. على سبيل المثال، من غير المحتمل أن تكون الشركة العامة ذات القيمة السوقية الكبيرة

³⁶ السؤال 29 المنشور في 15 أبريل 2020، والمنقح في 3 مارس 2021 لبيان نماذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة الإضافية لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب والإعفاء من القروض، والمنقح مرة أخرى في 12 مارس 2021 ليتوافق مع القسم الفرعي III.1.h. من القاعدة النهائية المؤقتة بشأن مراجعات حساب مبلغ القرض وأهلية الحصول عليه المنشورة في 3 مارس 2021.

³⁷ السؤال 30 المنشور في 17 أبريل 2020.

³⁸ السؤال 31 المنشور في 23 أبريل 2020 والمنقح في 3 مارس 2021 لبيان توجيهات برنامج حماية الرواتب اللاحقة والقاعدة النهائية المؤقتة لتنفيذ تحديثات برنامج حماية الرواتب والقاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

والوصول إلى الأسواق الرأسمالية قادرة على إصدار الشهادة المطلوبة بحسن نية، ويجب أن تكون هذه الشركة مستعدة لتثبيت للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة، عند الطلب، الأساس الذي تقوم عليه شهادة.³⁹

قد يعتمد المقرضون على شهادة المقترض بشأن ضرورة طلب القرض. أي مقترض تقدم بطلب للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب قبل إصدار هذا التوجيه وسداد القرض بالكامل بحلول 18 مايو 2020، ستعتبره الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة أنه قد حصل على الشهادة المطلوبة بحسن نية.

32. السؤال: هل تكلفة راتب السكن أو البديل المقدم للموظف كجزء من التعويض يحسب ضمن تكاليف الرواتب؟⁴⁰

الجواب: نعم. تشمل تكاليف الرواتب جميع التعويضات النقدية المدفوعة للموظفين، مع مراعاة التعويض السنوي البالغ 100,000 دولار لكل موظف.

33. السؤال: هل هناك إرشادات موجودة لمساعدة المتقدمين والمقرضين في برنامج حماية الرواتب على تحديد ما إذا كان مكان إقامة الموظف الرئيسي في الولايات المتحدة؟⁴¹

الجواب: يمكن لمقدمي الطلبات والمقرضين في برنامج حماية الرواتب النظر في اللوائح الواردة في (§ 26 CFR (1.121-1(b)(2) عند تحديد ما إذا كان مكان إقامة الموظف الأساسي في الولايات المتحدة.

34. السؤال: هل المنتجون الزراعيون والمزارعون ومربو الماشية مؤهلون للحصول على قروض برنامج حماية الرواتب؟⁴²

الجواب: نعم. المنتجون الزراعيون والمزارعون ومربو الماشية مؤهلون للحصول على قروض برنامج حماية الرواتب إذا: (13) كان لدى الشركة 500 موظف أو أقل، أو (2) كان النشاط التجاري يناسب الحجم القياسي القائم على الإيرادات المعمول به بموجب المادة 13 C.F.R. 121.201.

بالإضافة إلى ذلك، يمكن للمنتجين الزراعيين والمزارعين ومربو الماشية أن يتأهلوا للحصول على قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب باعتبارها مصدر للشركات الصغيرة إذا استوفت أعمالها "معياري الحجم البديل" الخاص بالهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة. "معياري الحجم البديل" حاليًا: (1) لا تتجاوز القيمة الصافية القصوى للأعمال 15 مليون دولار، و(2) لا يتجاوز متوسط صافي الدخل بعد الضرائب الاتحادية على الدخل (باستثناء أي خسائر ترحيل) للأعمال التجارية عن السنتين الماليتين الكاملتين قبل تاريخ الطلب 5 ملايين دولار.

المنتجون الزراعيون والمزارعون ومربو الماشية مؤهلين للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب إذا كان لديهم 300 موظف أو أقل واستوفوا معايير الأهلية الأخرى الواردة في القسم الفرعي (ج) من القاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

لكل هذه المعايير، يجب على مقدم الطلب تضمين الشركات التابعة له في حساباته. انظر الأسئلة الشائعة # 5.

³⁹ تحظر المادة 342 من قانون المساعدة الاقتصادية على الشركات العامة الحصول على قرض برنامج حماية الرواتب بعد 27 ديسمبر 2020.

⁴⁰ السؤال 32 المنشور في 24 أبريل 2020.

⁴¹ السؤال 33 المنشور في 24 أبريل 2020

⁴² السؤال 34 المنشور في 24 أبريل 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 ليتوافق مع القاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

35. **السؤال:** هل المؤسسات الزراعية وأشكال التعاونيات الأخرى مؤهلة للحصول على قروض برنامج حماية الرواتب؟⁴³

الجواب: وطالما تم استيفاء شروط استحقاق قروض برنامج حماية الرواتب الأخرى، فقد تتلقى التعاونيات الزراعية الصغيرة والتعاونيات الأخرى قروض برنامج حماية الرواتب. أضاف قانون المعونة الاقتصادية تعاونيات إسكان (على النحو المحدد في القسم 216 (b) من قانون الإيرادات الداخلية لعام 1986) التي لا توظف أكثر من 300 موظف للكيانات المؤهلة للحصول على قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب، وقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

36. **السؤال:** لتحديد أهلية المقترض بموجب الحد الأدنى البالغ 500 موظف أو عتبة أخرى سارية على قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب، أو الحد الأدنى المطبق البالغ 300 موظف لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب التي يحددها قانون المساعدة الاقتصادية، يجب على المقترض حساب جميع الموظفين أو الموظفين المكافئين بدوام كامل فقط؟⁴⁴

الجواب: لأغراض استحقاق القرض، يحدد قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا (CARES) مصطلح الموظف ليشمل "الأفراد العاملين بدوام كامل أو بدوام جزئي أو على أساس آخر". ولذلك يجب على المقترض حساب العدد الإجمالي للموظفين، بما في ذلك الموظفين بدوام جزئي، عند تحديد عدد الموظفين لأغراض الحد الأدنى للأهلية. على سبيل المثال، إذا كان لدى المقترض 200 موظف بدوام كامل و50 موظفًا بدوام جزئي يعمل كل منهم 10 ساعات في الأسبوع، فإن لدى المقترض 250 موظفًا.

على التقيض من ذلك، لأغراض الإعفاء من القروض، يستخدم قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا معيار "الموظفين المكافئين للعمل بدوام كامل" لتحديد مدى تخفيض مبلغ الإعفاء من القرض في حالة تخفيضات القوى العاملة.

37. **السؤال:** هل الشركات المملوكة لشركات خاصة ذات مصادر سيولة كافية لدعم العمليات التجارية الجارية مؤهلة للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب؟⁴⁵

الجواب: انظر الرد على الأسئلة الشائعة رقم 31.

38. **السؤال:** ينص القسم 1102 من قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا (CARES) على أن قروض برنامج حماية الرواتب (PPP) متوفرة فقط للمتقدمين الذين "كانوا يعملون في 15 فبراير 2020". هل الأعمال التي كانت تعمل في 15 فبراير 2020 ولكن تغيرت في الملكية بعد 15 فبراير 2020 مؤهلة للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب؟⁴⁶

الجواب: نعم. طالما أن الشركة كانت تعمل في 15 فبراير 2020، إذا استوفت معايير الأهلية الأخرى، فإن الشركة مؤهلة للتقدم بطلب للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب (PPP) بغض النظر عن التغيير في الملكية. بالإضافة إلى ذلك، عندما يكون هناك تغيير في الملكية يتم من خلال شراء جميع أصول الشركة التي كانت قيد التشغيل في 15 فبراير، فإن الشركة التي تحصل على الأصول ستكون مؤهلة للتقدم بطلب للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب (PPP) حتى إذا كان التغيير في نتائج الملكية في تخصيص رقم معرف ضريبي جديد، وحتى إذا لم يكن العمل المكتسب قيد التشغيل إلا بعد 15 فبراير 2020. إذا كانت الشركة المستحوذة قد حافظت على عمليات أعمال ما قبل البيع، فقد

⁴³ السؤال 35 المنشور في 24 أبريل 2020 والمنقح في 3 مارس 2021 ليتوافق مع القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة التي توفر تحديثات لبرنامج حماية الرواتب والقاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

⁴⁴ السؤال 36 المنشور في 26 أبريل 2020 والمنقح في 3 مارس 2021 لبيان القاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

⁴⁵ السؤال 37 المنشور في 28 أبريل 2020.

⁴⁶ السؤال 38 المنشور في 29 أبريل 2020.

تعتمد الشركة المستحوذة على تكاليف الرواتب التاريخية وعدد الموظفين قبل البيع لطلب قرض برنامج حماية الرواتب (PPP)، باستثناء الحالات التي تقدمت بها أعمال ما قبل البيع للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب (PPP). وقد قرر مدير البرنامج، بالتشاور مع وزير الخزانة، أن الشرط الذي يقضي بأن يكون العمل التجاري " قيد التشغيل في 15 فبراير 2020" لا بد أن يطبق استناداً إلى الحقائق الاقتصادية لعمليات الشركة.

39. السؤال: هل ستقوم الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة بمراجعة ملفات قرض برنامج حماية الرواتب الفردية؟⁴⁷

الجواب: بالنسبة لقرض برنامج حماية الرواتب. من أي حجم، يجوز للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة إجراء مراجعة في أي وقت، قبل أو بعد قيامها بتحويل دفعة إعفاء للمقرض، وفقاً لتقدير الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة. على سبيل المثال، قد تقوم الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة بمراجعة القرض إذا كانت مستندات القرض المقدمة إليها من قبل المقرض أو أي معلومات أخرى تشير إلى أن المقرض قد يكون غير مؤهل للحصول على قرض لبرنامج حماية الرواتب، أو قد يكون غير مؤهل لتلقي مبلغ القرض أو مبلغ الإعفاء من القرض الذي يطالب به المقرض.

لن تؤثر نتيجة مراجعة الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة لملفات القروض على ضمان الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة لأي قرض امتثل من أجله المقرض للالتزامات المقرض المنصوص عليها في الفقرات III.3.b(i)-(iii) من القاعدة النهائية المؤقتة لبرنامج حماية الرواتب، القسم الفرعي C.3. من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ تحديثات برنامج حماية الرواتب، أو القسم الفرعي (h)(2)(i) من القاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، حسب الاقتضاء، والموضحة بمزيد من التفصيل في الأسئلة الشائعة رقم 1.

40. السؤال: هل سيتم تخفيض مبلغ الإعفاء من قرض برنامج حماية الرواتب للمقرض (وفقاً للقسم 1106 من قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا (كما هو مدون في القسم A7 من قانون الأعمال الصغيرة) وتنفيذ قواعد وتوجيهات الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة) إذا قام المقرض بتسريح موظف، و عرض إعادة تعيين الموظف نفسه، لكن الموظف رفض العرض؟⁴⁸

الجواب: لا، ك ممارسة لسلطة مدير البرنامج ووزير الخزانة بموجب القسم 1106(d)(6) من قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا (كما هو مدون في القسم A(d7)(6) من قانون الأعمال الصغيرة) لتحديد اللوائح التي تمنح الحد الأدنى من الإعفاءات من حدود قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا، و تنوي الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة ووزارة الخزانة إصدار قاعدة نهائية مؤقتة باستثناء الضرائب المعمول بها للموظفين الذين عرض عليهم المقرض إعادة التوظيف (بنفس الأجر / الراتب ونفس عدد الساعات) من حساب تخفيض إعفاء القرض من قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا.⁴⁹ وتحدد القاعدة النهائية المؤقتة أنه لكي يكون المقرض مؤهلاً لهذا الاستثناء، فإنه يجب أن يكون قد تصرف بحسن نية، وقدم عرض مكتوب لإعادة التوظيف، ويجب أن يقوم المقرض بتوثيق رفض الموظف

⁴⁷ السؤال 39 الذي تم نشره في 29 أبريل 2020 وتمت مراجعته في 3 مارس 2021 ليعكس القاعدة النهائية المؤقتة الموحدة لتنفيذ تحديثات برنامج حماية الرواتب، والقاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، والقاعدة النهائية المؤقتة الموحدة بشأن إجراءات الإعفاء من القرض ومراجعة القروض، وتمت مراجعته مرة أخرى في 29 يوليو 2021 بسبب التوقف عن استخدام استبيان ضرورة القرض (نموذج SBA 3509 أو 3510) وتحديثات عمليات مراجعة القروض في SBA. وستظل جميع القروض، بما في ذلك تلك التي تبلغ مليوني دولار أمريكي وأكثر، خاضعة لمتطلبات برنامج حماية الرواتب.

⁴⁸ السؤال 40 المنشور في 3 مايو 2020 والمنقح في 3 مارس 2021 لبيان القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتوفير تحديثات برنامج حماية الرواتب، والقاعدة النهائية المؤقتة بشأن قروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، والقاعدة الموحدة النهائية المؤقتة بشأن إجراءات الإعفاء من القرض ومراجعة القروض.

⁴⁹ انظر 85 FR 33004, 33007 (1 يونيو 2020) والقسم الفرعي IV.5.a. من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة بشأن الإعفاء من القرض وإجراءات مراجعة القرض.

لهذا العرض. وينبغي أن يكون الموظفون وأصحاب العمل على علم بأن الموظفين الذين يرفضون عروض إعادة التوظيف قد يفقدون أهليتهم للحصول على تعويض مستمر عن البطالة.

41. **السؤال:** هل يمكن لصاحب العمل الموسمي الذي حصل على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب عام 2020 واختار استخدام فترة 12 أسبوعًا بين 1 مايو 2019 و 15 سبتمبر 2019 لحساب الحد الأقصى لمبلغ قرض برنامج حماية الرواتب بموجب القاعدة النهائية المؤقتة الصادرة عن الخزانة في 27 أبريل 2020 إجراء جميع الشهادات المطلوبة في نموذج طلب المقترض⁵⁰؟

الجواب: نعم. يتطلب نموذج طلب المقترض للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب في 2020 من المتقدمين أن يشهدوا أن "مقدم الطلب مؤهل للحصول على القرض بموجب القواعد السارية في وقت تقديم هذا الطلب الذي أصدرته الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة التي تنفذ برنامج حماية الرواتب". في 27 أبريل 2020، أصدرت وزارة الخزانة قاعدة نهائية مؤقتة تسمح للمقترضين الموسمييين باستخدام فترة أساس بديلة لأغراض حساب مبلغ القرض الذي يستحقونه بموجب برنامج حماية الرواتب (PPP). بالنسبة لقروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب التي أُجريت قبل 27 ديسمبر 2020، فإن المتقدم الذي يمثل لشروط الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة المعمول بها، والذي يتوافق مع القاعدة النهائية المؤقتة للخزانة بشأن العمال الموسمييين، سيعتبر مؤهلاً للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب بموجب قواعد الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة. بدلاً من اتباع الإرشادات الواردة في الصفحة 3 من نموذج طلب المقترض (إصدار 2 أبريل 2020) للفترة الزمنية لحساب متوسط الرواتب الشهرية للأعمال الموسمية، قد يختار مقدم الطلب استخدام الفترة الزمنية في القاعدة النهائية المؤقتة للخزانة على العمال الموسمييين.

42. **السؤال:** هل تعتبر المستشفيات غير الربحية المعفاة من الضرائب بموجب المادة 115 من قانون الإيرادات الداخلية مؤهلة مثل "المنظمات غير الربحية" بموجب القسم 1102 من قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا⁵¹؟

الجواب: تحدد المادة 1102 من قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا (CARES) مصطلح "منظمة غير ربحية" على أنها "منظمة موصوفة في القسم 501 (ج) (3) من قانون الإيرادات الداخلية لعام 1986 ومعفاة من الضرائب بموجب المادة 501 (أ) من هذا القانون. " يتقهم مدير البرنامج، بالتشاور مع وزير الخزانة، أن المستشفيات غير الربحية المعفاة من الضرائب بموجب المادة 115 من قانون الإيرادات الداخلية هي فريدة من نوعها من حيث أن العديد من هذه المستشفيات قد تستوفي الوصف المنصوص عليه في القسم 501 (ج) (3) من قانون الإيرادات الداخلية للتأهل للإعفاء الضريبي بموجب القسم 501 (أ) ، لكنهم لم يسعوا للحصول على اعتراف من مصلحة الضرائب على هذا النحو لأنهم معفيين تمامًا من الضرائب بموجب بند مختلف من قانون الإيرادات الداخلية.

بناءً على ذلك، ستتم التعامل مع مستشفى غير ربحي معفى من الضرائب بموجب المادة 115 من قانون الإيرادات الداخلية على أنه يستوفي تعريف "المنظمة غير الربحية" بموجب القسم 1102 من قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا (CARES) إذا حدد المستشفى بشكل معقول، في سجل مكتوب يحتفظ به المستشفى، أنها منظمة موصوفة في القسم 501 (ج) (3) من قانون الإيرادات الداخلية وبالتالي فهي ضمن فئة منظمة

⁵⁰ السؤال 41 المنشور في 3 مايو 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 لبيان القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب. ينطبق هذا السؤال الشائع فقط على قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب المقدمة قبل 27 ديسمبر 2020. يجب على أصحاب العمل الموسمييين الذين حصلوا على قرض برنامج حماية الرواتب في عام 2021 حساب تكاليف الرواتب باستخدام متوسط كشوف المرتبات الشهرية لأي فترة مدتها 12 أسبوعًا بين 15 فبراير 2019 و 15 فبراير 2020. راجع "كيفية حساب الحد الأقصى لمبالغ قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب والمستندات المطلوب تقديمها - حسب نوع العمل" ([رابط](#)) و "قروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب: كيفية حساب انخفاض الإيرادات والحد الأقصى لمبالغ القروض بما في ذلك المستندات المطلوب تقديمها" ([رابط](#)).

⁵¹ السؤال 42 المنشور في 3 مايو 2020 والمُنقح في 3 مارس 2021 ليتوافق مع القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ تحديثات برنامج حماية الرواتب.

مغفأة من الضرائب بموجب القسم 501(أ)⁵². لا يمكن الحصول على شهادة المستشفى بالأهلية في نموذج طلب المقترض دون هذا التحديد. يساعد هذا النهج على تحقيق الغرض القانوني المتمثل في ضمان أن مجموعة واسعة من المقترضين، بما في ذلك الكيانات التي تساعد في قيادة الاستجابة الطبية للوباء المستمر، يمكن أن تستفيد من القروض المقدمة في إطار برنامج حماية الرواتب (PPP).

هذا التوجيه هو فقط لأغراض التأهيل باعتباره "منظمة غير ربحية" بموجب القسم 1102 من قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا، وليس له أي عواقب لأغراض قانون الضرائب الفيدرالي. يجب على المستشفيات غير الربحية أيضًا مراجعة جميع معايير الأهلية الأخرى المعمول بها، بما في ذلك القيود المهمة على الملكية من قبل حكومات الولاية أو الحكومات المحلية.⁵³

السؤال: السؤال المتكرر رقم 31 ذكرت المقترضين بمراجعة الشهادة المطلوبة في نموذج طلب المقترض بعناية والتي تتضمن أن "عدم اليقين الاقتصادي الحالي يجعل طلب القرض هذا ضروريًا لدعم العمليات الجارية لمقدم الطلب." تنص توجيهات وأنظمة الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة على أن أي مقترض تقدم بطلب للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب قبل 24 أبريل 2020 و سداد القرض بالكامل بحلول 7 مايو 2020 ستعتبره الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة قد حصل على الشهادة المطلوبة بحسن نية. هل يمكن للمقترض أن يحصل على تمديد لتاريخ السداد في 7 مايو 2020؟⁵⁴

الجواب: مددت الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة تاريخ السداد لهذه الفترة الآمنة إلى 14 مايو 2020 ومددت لاحقًا مرة أخرى حتى 18 مايو 2020. انظر الأسئلة الشائعة رقم 47. لم يكن المقترضون بحاجة إلى التقدم بطلب للحصول على فترات ممتدة. تم تنفيذ الفترات الممتدة خلال التفتيحات على القاعدة النهائية المؤقتة للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة التي توفر الفترة الآمنة. راجع الأسئلة الشائعة رقم 46 للحصول على إرشادات إضافية حول كيفية مراجعة الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة للشهادة.

السؤال: كيف يتم تطبيق قواعد الانتساب الخاصة بالهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة في 13 C.F.R. 121.301(f) على عدّ موظفي الشركات التابعة الأجنبية والأمريكية؟⁵⁵

الجواب: لأغراض معيار حجم العمالة ببرنامج حماية الرواتب الذي يبلغ 500 موظف أو أقل (أو معيار حجم 300 موظف لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب وبعض الكيانات لقروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب)، يجب على مقدم الطلب حساب جميع موظفيه وموظفي الشركات التابعة له في الولايات المتحدة والشركات الأجنبية، أو عدم وجود تنازل أو استثناء لقواعد الانتساب. 13 C.F.R. 121.301(f)(6). يجب أن تقوم الأعمال التجارية التي تسعى إلى التأهل للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب "كشركة أعمال صغيرة" بموجب المادة 3 من قانون الأعمال الصغيرة (15 U.S.C. 632) على أساس معيار الحجم المستند إلى الموظفين بنفس الشيء.

⁵² لا يحتاج أن يراعي هذا القرار الشروط الإضافية المنصوص عليها في القسم 501(r) من قانون الإيرادات الداخلية والمرافق الأخرى المرتبطة بتأمين الإعفاء الضريبي بموجب هذا القسم. ينص القسم 501 (ص) على أنه لا يجب معاملة منظمة المستشفى كما هو موضح في القسم 501 (ج) (3) إلا إذا استوفت بعض متطلبات صحة المجتمع ومتطلبات أخرى. ومع ذلك، تحدد المادة 1102 من قانون المساعدات والإغاثة والأمن الاقتصادي لمواجهة فيروس كورونا (CARES) مصطلح "منظمة غير ربحية" فقط بالرجوع إلى القسم 501 (ج) (3)، والمادة 501 (ص) لا تعدل القسم 501 (ج) (3).

⁵³ راجع 23451، 23450 FR 85 (28 أبريل 2020) والقاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ تحديثات برنامج حماية الرواتب. ⁵⁴ السؤال 43 المنشور في 5 مايو 2020 والمنقح في 3 مارس 2021 لبيان القواعد النهائية المؤقتة للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة في FR 85 29845 (19 مايو 2020) و 31357 FR 85 (26 مايو 2020).

⁵⁵ السؤال 44 المنشور في 5 مايو 2020 والمنقح في 3 مارس 2021 لبيان القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ تحديثات برنامج حماية الرواتب والقاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

45. **السؤال:** هل صاحب العمل الذي يسدد قرض برنامج حماية الرواتب بحلول الفترة الآمنة (18 مايو 2020) مؤهل للحصول على انتمان الاحتفاظ بالموظفين؟⁵⁶

الجواب: لم يعد هذا السؤال قابلاً للتطبيق لأنه نتيجة لتغيير القانون في ديسمبر 2020، لم يعد استلام قرض برنامج حماية الرواتب يجعل صاحب العمل غير مؤهل للحصول على انتمان الاحتفاظ بالموظفين. راجع الأسئلة الشائعة رقم 65 للحصول على معلومات محدثة تتعلق بانتمان الاحتفاظ بالموظف.

46. [محفوظ]⁵⁷

47. **السؤال:** قاعدة نهائية مؤقتة لـ الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) تم نشرها في 8 مايو 2020 شريطة أن أي مقترض تقدم بطلب للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب (PPP) وسدد القرض بالكامل بحلول 14 مايو 2020 سيعتبر من قبل الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) أنه قد قدم الشهادة المطلوبة فيما يتعلق بضرورة طلب القرض بحسن نية. هل يمكن أن يحصل المقترض على تمديد لتاريخ السداد في 14 مايو 2020؟⁵⁸

الجواب: نعم، تقوم الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة بتمديد تاريخ السداد لهذه الفترة الآمنة حتى 18 مايو 2020، وذلك لمنح المقترضين فرصة لمراجعة الأسئلة الشائعة رقم 46 والنظر فيها. ولا يحتاج المقترضون إلى التقدم بطلب للحصول على هذا التمديد. تم تنفيذ هذا التمديد من خلال مراجعة القاعدة النهائية المؤقتة للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة التي توفر الفترة الآمنة.

48. **السؤال:** متى يجب على المقترض تقديم نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 1502 إلكترونيًا للإشارة إلى أنه قد تم صرف أموال قرض برنامج حماية الرواتب؟⁵⁹

الجواب: أتاحت الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة عملية إبلاغ محددة لنموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 1502 والتي من خلالها يقوم مقترضو برنامج حماية الرواتب بالإبلاغ عن قروض برنامج حماية الرواتب وتحصيل رسوم المعالجة على القروض التي يتم صرفها بالكامل والتي يحق لهم الحصول عليها. يجب على المقترضين تحميل معلومات نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 1502 إلكترونيًا في غضون 20 يومًا بعد الموافقة على قرض برنامج حماية الرواتب.

49. **السؤال:** ما هو تاريخ استحقاق قرض برنامج حماية الرواتب؟⁶⁰

الجواب: إذا تم تعيين رقم قرض الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) لقرض برنامج حماية الرواتب في 5 يونيو 2020 أو بعده، فيكون للقرض استحقاق مدته خمس سنوات. إذا تم تعيين رقم قرض SAB لقرض برنامج حماية الرواتب (PPP) قبل 5 يونيو 2020، فيكون للقرض أجل استحقاق مدته عامان، ما لم يتفق المقترض والمقرض بشكل متبادل على تمديد مدة القرض إلى خمس سنوات. سيحدد السند الإذني لقرض برنامج حماية الرواتب مدة القرض.

⁵⁶ السؤال 45 المنشور في 6 مايو 2020 والمنقح في 27 مايو 2020 لتغيير التاريخ من "(14 مايو 2020)" إلى "(18 مايو 2020)".
⁵⁷ تم نشر السؤال 46 في 13 مايو 2020، وتمت مراجعته في 3 مارس 2021 ليعكس القاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، وتمت مراجعته مرة أخرى في 12 مارس 2021 ليعكس القاعدة النهائية المؤقتة بشأن مراجعات حساب مبلغ القرض والأهلية المنشورة في 3 مارس 2021، وحذفها في 29 يوليو 2021 بسبب التوقف عن استخدام استبيان ضرورة القرض (نموذج SBA 3509 أو 3510).
⁵⁸ السؤال 47 المنشور في 13 مايو 2020 والمنقح في 3 مارس 2021 لبيان القواعد النهائية المؤقتة اللاحقة للهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة.
⁵⁹ السؤال 48 المنشور في 19 مايو 2020 والمنقح في 3 مارس 2021 للتوافق مع القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب.
⁶⁰ السؤال 49 المنشور في 25 يونيو 2020.

50. **السؤال:** ما هو تأثير دفع أو عدم دفع رسوم وكيل أو طرف ثالث آخر على ضمان الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة لقرض برنامج حماية الرواتب أو دفع الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة الرسوم للمقرضين؟⁶¹

الجواب: إن دفع أو عدم دفع رسوم وكيل أو طرف ثالث آخر ليس جوهريًا لضمان الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) لقرض برنامج حماية الرواتب (PPP) أو لدفع الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) للرسوم للمقرضين. يمكن العثور على معلومات إضافية حول هذه الرسوم في القسم الفرعي 4.D من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب.

51. **السؤال:** هل المدفوعات المطلوبة لتقديم مزايا الرعاية الصحية الجماعية، بما في ذلك أقساط التأمين، تشمل مزايا الرؤية والأسنان؟⁶²

الجواب: نعم. تحدد المادة 308 من قانون المساعدة الاقتصادية أن تكاليف الرواتب تشمل مساهمات صاحب العمل الخاصة بمزايا التأمين على حياة المجموعة والإعاقة والرؤية والأسنان.

52. **السؤال:** مدد قانون مرونة برنامج حماية شيك الراتب لعام 2020 (قانون المرونة) فترة التأجيل لمدفوعات المقترض لرأس المال والفائدة والرسوم على جميع قروض حماية شيك الراتب (PPP) حتى التاريخ الذي تحوّل فيه الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) مبلغ الإعفاء من قرض المقترض إلى المقرض (أو، إذا كان المقترض لا يتقدم بطلب للإعفاء من القرض، بعد 10 أشهر من انتهاء الفترة التي يغطيها الإعفاء من القرض للمقترض). في السابق، كانت فترة التأجيل تنتهي بعد 6 أشهر. هل يتعين على المقرضين والمقرضين تعديل السندات الإذنية المستخدمة في قروض برنامج حماية الرواتب لبيان فترة التأجيل الممتدة؟⁶³

الجواب: ينطبق تمديد فترة التأجيل بموجب قانون المرونة تلقائيًا على جميع قروض حماية شيك الراتب (PPP). يُطلب من المقرضين إعطاء فعالية فورية للتمديد القانوني ويجب عليهم إخطار المقرضين بالتغيير في فترة التأجيل. لا تتطلب الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (SBA) أي تعديل رسمي على الكمبيالة. لن يكون لتعديل السند الإذني لبيان فترة التأجيل القانونية المطلوبة بموجب قانون المرونة أي تأثير على ضمان الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة لقرض برنامج حماية الرواتب.

53. [محفوظ]⁶⁴

54. **السؤال:** هل الأسئلة الشائعة لشهر أبريل 2020 الخاصة بشركة FinCEN بشأن برنامج حماية الرواتب تنطبق على قروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب؟⁶⁵

الجواب: نعم. تنطبق [الأسئلة الشائعة](https://www.fincen.gov/resources/statutes-and-regulations/cdd-final-rule) الخاصة ببرنامج حماية الرواتب بشركة FinCEN لشهر أبريل 2020 على قروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب. إذا كانت لديك أسئلة عامة حول المتطلبات المتعلقة بالعبء الواجبة للعملاء أو ملكية الانتفاع، فيرجى الاطلاع على <https://www.fincen.gov/resources/statutes-and-regulations/cdd-final-rule>.

⁶¹ السؤال 50 المنشور في 11 أغسطس 2020 والمنقح في 3 مارس 2021 ليتوافق مع القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب.

⁶² السؤال 51 المنشور في 11 أغسطس 2020 والمنقح في 3 مارس 2021 لبيان القسم الفرعي B.11.a.ii من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب.

⁶³ السؤال 52 المنشور في 7 أكتوبر 2020.

⁶⁴ تم نشر السؤال 53 في 9 ديسمبر 2020 وتمت مراجعته في 3 مارس 2021 وحذفه في 29 يوليو 2021 بسبب التوقف عن استخدام استبيان ضرورة القرض (نموذج SBA 3509 أو 3510).

⁶⁵ السؤال 54 المنشور في 29 أبريل 2021.

55. السؤال: لأغراض قانون السرية المصرفية / الامتثال لمكافحة غسل الأموال، هل يمكن لمقرض برنامج حماية الرواتب الاعتماد على نفس المعلومات التي يتلقاها من المقرض لأغراض الحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب من أجل الحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب إلى نفس المقرض؟⁶⁶

الجواب: يمكن الاعتماد على المعلومات التي حصل عليها المقرض من المقرض فيما يتعلق بالحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب من قبل ذلك المقرض في طلب الحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، إذا كان المقرض عميلًا حاليًا. يجب اتخاذ القرارات المتعلقة بتحديث العناية الواجبة للعملاء والتحقق من معلومات ملكية الانتفاع التي تم جمعها من العملاء وتحديثها بالاتساق مع الإرشادات لكل من العملاء الحاليين والعملاء الجدد المنصوص عليها في الأسئلة الشائعة السابقة في أبريل 2020 وفي هذه الأسئلة الشائعة وعملاً بنهج المقرض القائم على المخاطر للامتثال لقانون السرية المصرفية.

56. السؤال: كيف يطبق حد عدد 500 موظف لقروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب وحد عدد 300 موظف لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب على محطة بث عامة إذا كانت الكلية أو الجامعة تعمل أو تحمل ترخيصًا للمحطة ولم تكن المحطة كيان قانوني منفصل؟⁶⁷

الجواب: القسم الفرعي B.1.g.vi من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ تحديثات برنامج حماية الرواتب، [3692 FR](#) (14 يناير 2021)، والقسم الفرعي (c)(4) من القاعدة النهائية المؤقتة لقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، [86 FR 3712](#) (14 يناير 2021)، تطبق حدود عمل 500 موظف و 300 موظف، على التوالي، بناءً على عدد الموظفين "لكل موقع" من مواقع محطة البث العامة. ينطبق هذا الحد على عدد الموظفين لكل موقع من مواقع محطة البث العامة نفسها ولا يشمل الموظفين الآخرين في الكلية أو الجامعة التي تشغل أو تحمل ترخيصًا للمحطة.

57. السؤال: عند تحديد أهلية القسم 501(c)(6) الخاص بالمنظمات ومنظمات التسويق السياحي لقروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب وقروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، كيف يتم تعريف "جماعات الضغط"؟⁶⁸

الجواب: لأغراض تحديد أهلية القسم 501(c)(6) من المنظمات ومنظمات التسويق السياحي لقروض السحب الأول والسحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، تم تعريف "جماعات الضغط" في القسم 3 من قانون الكشف عن جماعات الضغط لعام 1995 (2 U.S.C. 1602).

58. السؤال: هل يجوز استخدام عائدات قرض السحب الأول أو السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب لصالح جماعات الضغط أو نفقاتها؟

الجواب: لا، لا يجوز استخدام أي من عائدات قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب أو قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب لصالح (1) جماعات الضغط، على النحو المحدد في القسم 3 من قانون الكشف عن جماعات الضغط لعام 1995 (2 U.S.C. 1602)؛ (2) نفقات جماعات الضغط المتعلقة بالولاية أو الانتخابات المحلية؛ أو (3) النفقات المصممة للتأثير على سن التشريعات أو الاعتمادات المالية أو اللوائح أو الإجراءات الإدارية أو الأمر التنفيذي المقترح أو المعلق أمام الكونجرس أو أي حكومة ولاية أو هيئة تشريعية للولاية أو هيئة تشريعية محلية أو هيئة تشريعية.

⁶⁶ السؤال 55 المنشور في 29 أبريل 2021.

⁶⁷ السؤال 56 المنشور في 29 أبريل 2021.

⁶⁸ الأسئلة من 55-65 المنشورة في 3 مارس 2021.

59. **السؤال:** إذا كان المقترض مؤهلاً للحصول على ملفات قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب للحماية من الإفلاس بعد صرف قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب، فهل هذا المقترض مؤهلاً للإعفاء من قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب؟

الجواب: نعم. إذا كان المقترض مؤهلاً للحصول على ملفات قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب للحماية من الإفلاس بعد صرف قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب، فإن هذا المقترض مؤهلاً للإعفاء من القرض شريطة أن يفي بجميع متطلبات الإعفاء من القرض المنصوص عليها في القواعد النهائية المؤقتة لبرنامج حماية الرواتب، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر استخدام عائدات القرض فقط للنفقات المؤهلة واستخدام 60% من عائدات القرض على الأقل لتغطية تكاليف الرواتب المؤهلة.

60. **السؤال:** إذا كان المقترض مؤهلاً للحصول على ملفات قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب للحماية من الإفلاس بعد صرف قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب، فهل هذا المقترض مؤهلاً للتقدم بطلب للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب؟⁶⁹

الجواب: لا، يجب على كل متقدم للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب أن يشهد في نموذج طلب مقترض السحب الثاني (نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-2483 أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-C-2483) أن مقدم الطلب وأي مالك بنسبة 20% أو أكثر من مقدم الطلب ليس متورط حالياً في إجراءات الإفلاس. وبالتالي، فإن المقترض الذي حصل على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب وملفات الحماية من الإفلاس بعد صرف قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب يكون غير مؤهل للتقدم بطلب للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

61. **السؤال:** لكي تكون مؤهلاً للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، يجب أن يصادق المقترض على نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-2483 أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-C-2483، قبل صرف قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، بأن المقترض قد استخدم مبلغ القرض بالكامل (بما في ذلك أي زيادة) في قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب "للنفقات المؤهلة فقط". كيف يؤثر الشرط المنفصل الذي يفرض على المقترض استخدام 60% على الأقل من عائدات قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب لتكاليف الرواتب على هذه الشهادة؟⁷⁰

الجواب: يجوز للمقترض أن يشهد، لأغراض طلب الحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، أنه سيستخدم جميع عائدات قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب "للنفقات المؤهلة فقط" إذا كان المقترض يستخدم أو بصدد استخدام عائدات قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب لأي نفقات مؤهلة أو جميعها على النحو الموضح في القسم الفرعي B.II.a.i.-xi من القاعدة الموحدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب. يجب على المقترضين أن يدركوا أن عدم استخدام عائدات قروض برنامج حماية الرواتب بالنسبة المئوية المطلوبة لتكاليف الرواتب سيؤثر على الإعفاء من القرض.

62. **السؤال:** إذا حصل المقترض على إعفاء جزئي من قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب، فهل هذا يجعل المقترض غير مؤهل للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب؟

الجواب: إذا حصل المقترض على إعفاء جزئي من قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب، فإن المقترض يكون مؤهلاً للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب طالما أن المقترض استخدم المبلغ الكامل

⁶⁹ السؤال 60 المنشور في 3 مارس 2021 والمنقح في 12 مارس 2021 ليتوافق مع القسم الفرعي III.1.h من القاعدة النهائية المؤقتة بشأن مراجعات حساب مبلغ القرض وأهلية الحصول عليه في 3 مارس 2021.

⁷⁰ السؤال 61 المنشور في 3 مارس 2021 والمنقح في 12 مارس 2021 ليتوافق مع القسم الفرعي III.1.h من القاعدة النهائية المؤقتة بشأن مراجعات حساب مبلغ القرض وأهلية الحصول عليه المنشورة في 3 مارس 2021.

لقرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب فقط للمصاريف المؤهلة الموضحة في القسم الفرعي B.11.a.i.-xi للقاعدة النهائية المؤقتة لتنفيذ التحديثات لبرنامج حماية الرواتب.

63. **السؤال:** هل يجوز لمقدمي الطلبات استخدام معايير الحجم المعمول بها في الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (سواء على أساس الإيرادات أو على أساس الموظف) أو معيار الحجم البديل لشركة الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة للتأهل للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب؟

الجواب: لا، لا يجوز لمقدمي الطلبات استخدام معايير الحجم المحددة لشركة الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة (سواء القائمة على الإيرادات أو القائمة على الموظفين) أو معيار الحجم البديل للتأهل للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب. بشكل عام، متطلبات الأهلية لحجم قروض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب أضيق من متطلبات أهلية الحجم للحصول على قروض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب. ومع بعض الاستثناءات، يكون مقدم الطلب مؤهلاً للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب فقط إذا لم يوظف أكثر من 300 موظف، مع الشركات التابعة له (إن أمكن). الاستثناءات الوحيدة هي إذا كان مقدم الطلب:

- قام بتعيين كود نظام التصنيف الصناعي لأمريكا الشمالية يبدأ برقم 72 ولا يستخدم أكثر من 300 موظف لكل موقع مادي؛ أو
- هو مؤسسة إخبارية مملوكة أو مسيطر عليها بشكل كبير من قبل مصلحة تجارية قامت بتعيين كود نظام التصنيف الصناعي لأمريكا الشمالية 511110 أو كود نظام التصنيف الصناعي لأمريكا الشمالية يبدأ برقم 5151، أو هي كيان إذاعي عام غير ربحي مع تجارة أو أعمال تحت كود نظام التصنيف الصناعي لأمريكا الشمالية 511110 أو 5151، وفي في كلتا الحالتين، لا توظف أكثر من 300 موظف لكل موقع مادي.

64. **السؤال:** إذا كان مالك مقدم الطلب أو مالكًا منفردًا أو فردًا يعمل لحسابه الخاص أو متعاقدًا مستقلًا لديه رقم التعريف الفردي الخاضع للضريبة بدلاً من رقم الضمان الاجتماعي، فهل يمكنه استخدام رقم التعريف الفردي الخاضع للضريبة في نموذج طلب المقترض للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب ونماذج التقدم بطلب الإعفاء من القرض؟⁷¹

الجواب: نعم. إذا كان مالك مقدم الطلب أو مالكًا منفردًا أو فردًا يعمل لحسابه الخاص أو مقاولًا مستقلًا لديه رقم تعريف فردي خاضع للضريبة بدلاً من رقم الضمان الاجتماعي، فيجوز له استخدام رقم التعريف الفردي الخاضع للضريبة في نموذج طلب المقترض لبرنامج حماية الرواتب (نماذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 2483، و SD-C-2483، و SD-2483، أو ما يعادله من جهات الإقراض) ونماذج طلب الإعفاء من قرض برنامج حماية الرواتب (نماذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 3508 و EZ 3508 و S3508 أو ما يعادلها من جهة الإقراض). رقم التعريف الفردي الخاضع للضريبة هو رقم معالجة ضريبي متاح فقط لبعض الأجانب غير المقيمين والأجانب المقيمين وأزواجهم والمعالين الذين لا يمكنهم الحصول على رقم الضمان الاجتماعي. هو رقم مكون من 9 أرقام، يبدأ بالرقم "9"، منسق مثل رقم الضمان الاجتماعي (NNN-NN-NNNN). لكي تكون مؤهلاً للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب أو لتلقي الإعفاء من القرض، يجب على مقدم الطلب استيفاء جميع معايير الأهلية ومتطلبات برنامج حماية الرواتب، والتي تتضمن شرط أن يكون مكان الإقامة الرئيسي لمالك وحيد أو فرد يعمل لحسابه الخاص أو مقاول مستقل في الولايات المتحدة.

65. **السؤال:** اعتبارًا من 27 ديسمبر 2020، هل صاحب العمل الذي يتلقى قرض السحب الأول لبرنامج حماية الضرائب أو قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب مؤهل أيضًا للحصول على ائتمان الاحتفاظ بالموظفين؟

⁷¹ السؤال 64 المنشور في 3 مارس 2021 والمنقح في 12 مارس 2021 ليتوافق مع القسم الفرعي III.1.h. من القاعدة النهائية المؤقتة بشأن مراجعات حساب مبلغ القرض وأهلية الحصول عليه المنشورة في 3 مارس 2021.

الجواب: قانون الإعفاء الضريبي للخاضعين للضريبة بدرجة اليقين وفي حالات الكوارث لعام 2020، والذي تم سنه باعتباره القسم EE من قانون الاعتمادات الموحدة لعام 2021، قانون منشور رقم 116-260، Stat 134. رقم 1182، في 27 ديسمبر 2020، يسمح لصاحب العمل الذي حصل على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب أو قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب المطالبة بالانتماء الاحتفاظ بالموظفين إذا كان صاحب العمل هو صاحب عمل مؤهل يفي بمتطلبات الانتماء. ومع ذلك، فإن تكاليف المرتبات التي تعتبر أجورًا مؤهلة للحصول على انتماء الاحتفاظ بالموظفين غير مؤهلة للإعفاء من القرض إذا اختار صاحب العمل المطالبة بالانتماء لهذه المبالغ. (تتوفر إرشادات إضافية من مصلحة الضرائب على <https://www.irs.gov/pub/irs-drop/n-21-20.pdf>).

66. **السؤال:** في 3 مارس 2021، نشرت القاعدة النهائية المؤقتة بالهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة "مراجعات لحساب مبلغ القرض والأهلية" التي تسمح لمقدمي إقرارات الجدول ج باستخدام الدخل الإجمالي لحساب مبالغ قروض برنامج حماية الرواتب. ما هي الخيارات المتاحة للمقرضين لمساعدة مقدمي إقرارات الجدول ج الذين قدموا بالفعل طلب قرض برنامج حماية الرواتب لاستخدام إجمالي الدخل لحساب مبلغ قرض برنامج حماية الرواتب؟⁷²

الجواب: تعتمد الخيارات المتاحة للمقرضين على حالة طلب قرض برنامج حماية الرواتب.

- إذا لم يقدم المقرض طلب ضمان قرض لمقدم طلب الجدول ج الذي يرغب في استخدام الدخل الإجمالي لحساب مبلغ القرض، فيجب على مقدم الطلب تقديم طلب إلى الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة للمقرض نموذج C-2483 للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-C-2483 للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب، ويجب على المقرض بعد ذلك تقديم طلب ضمان قرض إلى الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة من خلال النظام الأساسي لحماية الرواتب (النظام الأساسي) باستخدام نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 2484 (المعدل 21/3) للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-2484 (المعدل 21/3) للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.
- إذا قدم المقرض طلب ضمان قرض إلى النظام الأساسي ولم تتم الموافقة على طلب ضمان القرض بعد، فيجوز للمقرض سحب طلب ضمان القرض من النظام الأساسي، وإعادة تقديم طلب ضمان القرض بعد استلامه من مقدم الطلب. نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة C-2483 للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-C-2483 للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب. يجب على المقرض استخدام نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 2484 (المعدل 21/3) للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-2484 (المعدل 21/3) للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب عند إعادة تقديم طلب ضمان القرض.
- إذا أصدرت الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة رقم قرض، ولكن لم يتم صرف القرض بعد، يجوز للمقرض إلغاء القرض في خدمة E-Tran ويجوز لمقدم الطلب التقدم للحصول على قرض جديد باستخدام نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة C-2483 للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-C-2483 لقرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

⁷² السؤال 66 المنشور في 12 مارس 2021.

• إذا كان المُقرض قد صرف القرض ولكنه لم يقدم نموذج تقرير 1502 ذي الصلة الذي يبلغ عن صرف القرض، فيجب على مقدم الطلب سداد قرض برنامج حماية الرواتب بالكامل، ويجب على المُقرض إلغاء القرض في خدمة E-Tran، ويمكن لمقدم الطلب التقدم للحصول على قرض جديد باستخدام نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة C-2483 للحصول على قرض السحب الأول لبرنامج حماية الرواتب أو نموذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة SD-C-2483 للحصول على قرض السحب الثاني لبرنامج حماية الرواتب.

• إذا قام المُقرض بصرف القرض وقدم نموذج تقرير 1502 ذي الصلة الذي يُبلغ عن صرف القرض، فلا يمكن إجراء أي تغييرات على حساب مبلغ القرض.

ملحوظة: يجب إلغاء القروض في خدمة E-Tran (وليس في النظام الأساسي). قد يستغرق النظام الأساسي ما يصل إلى يومين لبيان الإجراءات في خدمة E-Tran. لا يمكن للمُقرض إدخال طلب ضمان قرض جديد حتى يعترف النظام الأساسي بإلغاء القرض السابق.

67. **السؤال:** لكي تكون مؤهلاً للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب، يجب على كل مقدم طلب أن يشهد في طلب المقترض لبرنامج حماية الرواتب، أن مقدم الطلب وأي مالك لـ 20% أو أكثر من مقدم الطلب "ليسوا متورطين حاليًا في أي إفلاس." إذا قام مقدم الطلب أو المالك بتقديم طلب الحماية من الإفلاس في الماضي، فمتى لم يعد مقدم الطلب أو المالك "متورطًا حاليًا في أي إفلاس" لأغراض الأهلية للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب؟⁷³

الجواب: إذا قدم مقدم الطلب أو المالك التماسًا بشأن الإفلاس بموجب الفصل 7، فسيتم اعتبار مقدم الطلب أو المالك "متورطًا حاليًا في أي إفلاس" لأغراض أهلية برنامج حماية الرواتب إلى أن تدخل محكمة الإفلاس أمر إبراء ذمة في القضية. إذا قدم مقدم الطلب أو المالك عريضة إفلاس بموجب الفصل 11 أو 12 أو 13، فيعتبر مقدم الطلب أو المالك "متورطًا حاليًا في أي إفلاس" لأغراض برنامج حماية الرواتب حتى تدخل محكمة الإفلاس أمرًا يؤكد الخطة في القضية. بالإضافة إلى ذلك، إذا أصدرت محكمة الإفلاس أمرًا برفض القضية، بغض النظر عن الفصل، فإن مقدم الطلب أو المالك لم يعد "متورطًا حاليًا في أي إفلاس." يجب إدخال أمر التفريغ أو الأمر الذي يؤكد الخطة أو أمر الفصل، أيهما ينطبق، قبل تاريخ طلب قرض برنامج حماية الرواتب. على الرغم مما سبق ذكره، إذا كان مقدم الطلب قد أغلق بشكل دائم نتيجة لتقديم الإفلاس، فإن مقدم الطلب غير مؤهل للحصول على قرض برنامج حماية الرواتب لأن مقدم الطلب ملزم بأن يشهد في طلب المقترض لقرض برنامج حماية الرواتب أن مقدم الطلب "لم يعلق نهائيًا".

68. **السؤال:** هل تكون منظمة غير ربحية مؤهلة باعتبارها "منظمة غير ربحية" بموجب المادة 7 (A) (36) (A) (7) من قانون الأعمال الصغيرة (15 (vii) (A) (36) (a) (USC 636)) إذا:

• تلقت المنظمة غير الربحية الموافقة على طلب الإعفاء الضريبي من *Puerto Rico Departamento de Hacienda*؛ **لكن**

• لم تتقدم بطلب للحصول على الاعتراف من دائرة الإيرادات الداخلية كمنظمة موصوفة في القسم 501 (C) (3) من قانون الإيرادات الداخلية؟⁷⁴

الجواب: سيتعامل المسؤول مع منظمة غير ربحية تفي بالوصف المنصوص عليه في القسم 501 (c) (3) من قانون الإيرادات الداخلية والتي حصلت على الموافقة على طلبها للإعفاء الضريبي من *Departamento Puerto Rico*

⁷³ السؤال 67 المنشور في 6 أبريل 2021.

⁷⁴ السؤال 68 المنشور في 8 يونيو 2021.

de Hacienda على أنها تلي تعريف "منظمة غير ربحية" بموجب القسم 7 (a) (36) (A) (7) من قانون الأعمال الصغيرة (15 (vii) (A) (36) (a) (USC 636)) وفقًا للشروط الموضحة أدناه.

يحدد القسم 7 (A) (36) (A) (7) من قانون الأعمال الصغيرة (15 (vii) (A) (36) (a) (USC)) مصطلح "منظمة غير ربحية" على أنه "منظمة موصوفة في القسم 501 (c) (3) من قانون الإيرادات الداخلية لعام 1986 والمعفى من الضرائب بموجب القسم 501 (A) من هذا القانون." لكي يتم وصفها في القسم 501 (c) (3) من قانون الإيرادات الداخلية، يجب تنظيم وتشغيل المؤسسة حصريًا للأغراض المعفاة المنصوص عليها في القسم 501 (c) (3). الأغراض المعفاة المنصوص عليها في القسم 501 (c) (3) هي الأغراض الخيرية والدينية والتعليمية والعلمية والأدبية واختبارات السلامة العامة وتعزيز المنافسة الرياضية الوطنية والدولية للهواة ومنع القسوة على الأطفال أو الحيوانات.

يدرك المسؤول أن بعض المنظمات غير الربحية في بورتوريكو التي تقدمت بطلب للحصول على حالة الإعفاء الضريبي وحصلت عليها محليًا من *Departamento de Hacienda Puerto Rico* قد تفي بالوصف المنصوص عليه في القسم 501 (c) (3) من قانون الإيرادات الداخلية ولكن لا يجوز لها محاولة الاعتراف بها من قبل دائرة الإيرادات الداخلية باعتبارها معفية من الضرائب بموجب القسم 501 (a) من قانون الإيرادات الداخلية على هذا الأساس. نظرًا لأن هذه المنظمات قد لا تخضع بخلاف ذلك لضريبة الدخل الفيدرالية الأمريكية، على سبيل المثال، نظرًا لمعاملة بورتوريكو كولاية قضائية أجنبية لمعظم أغراض ضريبة الدخل الفيدرالية الأمريكية، فربما لم تطلب هذه المنظمات الإعفاء بموجب القسم 501 (a).

من أجل تحقيق نية الكونجرس في ضمان تأهل مجموعة واسعة من المقترضين للحصول على قروض برنامج حماية الرواتب، سيتعامل المسؤول مع منظمة غير ربحية حصلت على الموافقة على طلبها للإعفاء الضريبي من *Puerto Rico Departamento de Hacienda* باعتبارها تلي تعريف "منظمة غير ربحية" بموجب القسم 7 (a) (36) (A) (7) من قانون الأعمال الصغيرة (15 (vii) (A) (36) (a) (USC)) إذا قررت المنظمة غير الربحية بشكل معقول، في سجل مكتوب تحتفظ بها المنظمة غير الربحية، أنها ستكون منظمة موصوفة في القسم 501 (c) (3) من قانون الإيرادات الداخلية (بغض النظر عن متطلبات الإخطار في القسم 508 (a) من قانون الإيرادات الداخلية) وبالتالي فهي ضمن فئة من المنظمات المؤهلة للإعفاء من الضرائب بموجب القسم 501 (a)، بغض النظر عما إذا كانت المنظمة غير الربحية قد تقدمت بطلب للاعتراف بها من دائرة الإيرادات الداخلية.

لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة www.irs.gov/charities-non-profits/charitable-organizations/exemption-requirements-501c3-organizations.

هذه الإرشادات مخصصة فقط لأغراض التأهيل باعتبارها "منظمة غير ربحية" بموجب القسم 7 (A) (36) (A) (7) من قانون الأعمال الصغيرة (15 (vii) (A) (36) (a) (USC)) والأغراض ذات الصلة بقانون CARES، وليس لها أي عواقب لأية أغراض ضريبية فيدرالية. يجب أن تستوفي المنظمات غير الربحية في بورتوريكو جميع معايير الأهلية الأخرى السارية لتلقي قرض برنامج حماية الرواتب والإعفاء من القرض.

69. السؤال: لماذا توقفت الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة عن استخدام استبيان ضرورة القرض (نموذج SBA 3509 أو 3510)؟⁷⁵

الجواب: في أكتوبر 2020، أصدرت الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة استبيانين حول ضرورة القرض (نماذج الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 3509 و3510) لتسهيل جمع المعلومات التكميلية التي سيستخدمها مراجعو قروض الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة لتقييم شهادة حسن النية التي قدمها مقترضو برنامج حماية الرواتب في طلب القرض الذي تسبب فيه عدم اليقين الاقتصادي طلب القرض اللازم لدعم العمليات الجارية. كل مقترض حصل

⁷⁵ السؤال 69 المنشور في 29 يونيو 2021.

مع الشركات التابعة له على قروض لبرنامج حماية الرواتب بمبلغ أصلي قدره 2 مليون دولار أو أكثر يتعين عليه إكمال النموذج.

في 26 أكتوبر 2020، نشرت الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة إشعارًا مدته 30 يومًا للحصول على تعليقات على مجموعة المعلومات التي تضمنت استبيانات ضرورة القرض (67809 FR 85). بالإضافة إلى ذلك، في 4 يناير 2021، نشرت الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة إشعارًا مدته 60 يومًا للحصول على تعليقات على مجموعة المعلومات التي تضمنت استبيانات ضرورة القرض (172 FR 86). تلقت الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة 61 تعليقًا من أفراد من الجمهور بخصوص استبيانات ضرورة القرض، وأثارت غالبية التعليقات اعتراضات على الاستبيانات.

استنادًا إلى نتائج مراجعات القروض التي أكملتها حتى الآن، تعتقد الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة أن موارد التدقيق سيتم نشرها بشكل أكثر كفاءة عبر جميع القروض إذا تم إيقاف استبيان ضرورة القرض. تعد مراجعات ضرورة القرض، بما في ذلك مراجعة استبيان ضرورة القرض المكتمل للمقترض، طويلة وتسببت في حدوث تأخيرات تتجاوز 90 يومًا من الجدول الزمني القانوني للإعفاء، مما أثر سلبيًا على المقترضين الذين جعلوا شهادة ضرورة القرض بحسن نية. لهذه الأسباب، توقف الهيئة الأمريكية للمشروعات الصغيرة أي اعتماد على استبيانات ضرورة القرض.