

薪资保护计划

关于 PPP 贷款免还的常见问题解答 (FAQ)

小企业管理局 (SBA) 经与财政部协商, 现提供此指南, 以解决借款人和贷款机构提出的关于根据《新冠病毒援助、纾困暨经济安全法》(以下简称《CARES法》) 第1106条提供的, 并由《薪资保护计划灵活法》(以下简称《灵活法》) 修改的薪资保护计划 (PPP) 贷款的免还问题。

借款人和贷款机构可以将本文件中提供的指南作为 SBA 与财政部协商确定的对《CARES法》、《灵活法》和《薪资保护计划临时最终规则》(以下简称《PPP临时最终规则》)([链接](#)) 的解释。

关于贷款免还一般事项的常见问题解答

- 1. 问:** 独资企业、独立承包商或无雇员的自雇人士应填写何种贷款免还申请?

答: 在申请PPP贷款时并且在《借款人申请表》中计算平均月薪时不包括任何雇员薪资的独资企业、独立承包商和无雇员的自雇人士自动有资格使用并且应填写《贷款免还申请表3508EZ》或贷款机构提供的等同表格。

- 2. 问:** PPP贷款机构是否可以将文件、电子签名或电子同意书的扫描副本用于贷款免还申请和贷款免还文档?

答: 可以。所有PPP贷款机构可以接受已签署的贷款免还申请和文件的扫描副本, 只要其中包含SBA表3508、3508EZ或贷款机构同等文件要求的信息和确认声明。贷款机构还可以接受符合《全球及国家商业法》(联邦公法第106-229号) 要求的任何形式的电子同意或电子签名。

如果电子签名不可行, 在没有当面接触的情况下获得手写签名时, 贷款机构应采取适当措施以确保相应的当事方已签署文件。

本指南不会取代其他适用法律(包括贷款机构的主要联邦监管机构) 规定的签名要求。

- 3. 问:** 如果借款人及时提交了贷款免还申请, 在SBA汇付免还金额(如果有)之前, 借款人是否必须偿还贷款?

答: 只要借款人在涵盖期(定义见下文)完成后十个月内提交其贷款免还申请, 在SBA将免还金额汇付贷款机构之前, 借款人不需要支付任何还款。如果贷款被全额免还, 借款人则不需要支付任何还款。如果仅免还部分贷款, 或者免还申请被拒绝, 借款人则必须在贷款到期日或之前偿还贷款的任何余额。在贷款发放日与SBA汇付免还额之间的期间将计收利息。借款人应支付未免还的任何贷款金额上计收的利息。贷款机构负责向借款人通知SBA汇付的贷款免还额(或者SBA决

截至2020年10月13日

定贷款不符合免还条件)以及借款人应支付首期贷款还款的日期(如果适用)。

- 4. 问:** PPP 贷款免还申请表(3508、3508EZ 和 3508S)的右上角显示到期日期为2020年10月31日。借款人申请贷款免还的截止日期是2020年10月31日吗?

答: 不是。借款人可以在贷款到期日之前的任何时间提交贷款免还申请,贷款期限可以从贷款发放之日起两年或五年。

但是,如果借款人在其贷款免还涵盖期的截止日之后10个月内未申请贷款免还,贷款偿还则不再延期,借款人必须开始偿还贷款。例如,如果借款人的涵盖期在2020年10月30日结束,其必须在2021年8月30日之前(即开始偿还贷款前)申请贷款免还。

SBA 为遵守《减少文书工作法》(Paperwork Reduction Act),在已发布的PPP贷款免还申请表的右上角显示了到期日期,并且反映了批准使用这些表格的临时到期日期。该日期将被延期,并且在批准后,将发布载明新到期日期的相同表格。¹

关于贷款免还薪资费用的常见问题解答

- 1. 问:** 在涵盖期²或替代薪资涵盖期³发生,但在涵盖期或替代薪资涵盖期之后支付的薪资费用是否有资格获得贷款免还?

答: 可以,如果薪资费用是在涵盖期或替代薪资涵盖期之后的下一个正常付薪日或之前支付。

示例: 借款人在2020年6月5日之前收到贷款,并选择使用24周涵盖期。借款人的涵盖期则为4月20日星期一至10月4日星期日。借款人的付薪周期为两周一次,支付期在10月4日星期日结束。但是,借款人要到下一个正常付薪日(即10月9日星期五)才支付相应的薪资。在这种情况下,借款人在涵盖期内产生了薪资费用,并且可以就10月9日支付的薪资费用取得贷款免还,因为这些费用在涵盖期内发生,并且在涵盖期之后的第一个正常付薪日支付。

¹ 所有问题和解答于2020年8月4日发布,除非另有说明。关于贷款免还一般事项的常见问题解答4于2020年10月13日发布。

² 涵盖期为(1)从PPP贷款发放日开始的24周(168天)期间,或(2)如果借款人在2020年6月5日之前收到PPP贷款,借款人则可以选择使用八周(56天)的涵盖期。例如,如果借款人使用24周涵盖期并且在4月20日星期一收到PPP贷款资金,涵盖期的第一天则是4月20日,涵盖期的最后一天是10月4日星期日。涵盖期绝不能延长至2020年12月31日之后。

³ 使用双周(或更频繁)付薪时间表的借款人可以选择使用24周(168天)期间,或者对于2020年6月5日之前收到的贷款,选择使用PPP贷款发放日之后第一个付薪期的第一天开始的八周(56天)计算合格的薪资费用(即“替代涵盖期”)。例如,如果借款人使用24周替代薪资涵盖期并且在4月20日星期一收到PPP贷款资金,而PPP贷款发放之后的首个付薪期的第一天是4月26日星期日,替代薪资涵盖期的第一天则是4月26日,替代薪资涵盖期的最后一天是10月20日星期日。在任何情况下,替代薪资涵盖期不得延至2020年12月31日之后。

截至2020年10月13日

2. 问：在涵盖期之前产生但在涵盖期内支付的薪资费用是否有资格获得贷款免还？

答：可以。

示例：借款人在2020年6月5日之前收到贷款，并选择使用24周涵盖期。借款人的涵盖期则为4月20日星期一至10月4日星期日。借款人的付薪周期为两周一次，付薪周期在4月18日星期六结束。借款人要到4月24日星期五才支付相应的薪资。虽然这些薪资费用不是在涵盖期内发生，但它们在涵盖期内支付，因此有资格获得贷款免还。

3. 问：借款人是否需要计算部分支付期间的薪资费用？

答：如果借款人使用两周一次或更频繁（例如，每周一次）的付薪周期，借款人则可以选择使用8周（对于在2020年6月5日之前收到贷款并选择此涵盖期的借款人）或者从PPP贷款发放日之后第一个付薪周期的第一天开始的24周期间（称为“替代薪资涵盖期”）计算合格的薪资费用。但是，如果借款人每月支付两次或更少次数的薪资，则需要计算部分支付期间的薪资费用。任何借款人的涵盖期或替代涵盖期不得迟于2020年12月31日结束。

示例：借款人使用两周一次的付薪周期。借款人的24周涵盖期自6月1日星期一开始，至11月15日星期日结束。涵盖期内开始的借款人第一个付薪周期的第一天是6月7日。借款人可以选择自6月7日起至11月21日（167天后）结束的替代薪资涵盖期。如果在11月21日之后的第一个正常付薪日或之前最后一次付款，在此替代薪资涵盖期内发生的薪资费用（即当日取得的薪水）则有资格获得贷款免还。

4. 问：为了计算现金薪资，借款人应使用扣除税款、雇员福利金和类似款项前的总额，或是支付给雇员的净额？

答：计算现金薪资时应使用总额。

5. 问：贷款免还仅涵盖薪水或工资，或者借款人是否可以就其支付的小费，佣金、奖金或其他形式的激励薪资等费用获得贷款免还？

答：薪资费用包括支付给雇员的所有形式的现金薪资，包括小费、佣金、奖金和危险津贴。请注意，每位雇员可免还贷款的年化现金薪资上限为100,000美元。

6. 问：团体健保福利的哪些支出将被视为有资格获得贷款免还的薪资费用？

答：借款人在涵盖期或替代薪资涵盖期内支付或产生的雇员团体健保福利的雇主费用是有资格获得贷款免还的薪资费用。但是，薪资费用不包括税前或税后由雇员（或计划的受益人）支付的团体健保福利费用，例如雇员承担的健保保险费部分。对于为涵盖期或替代薪资涵盖期以外的期间提前支付的团体健保福利费用，则不能获得贷款免还。

如果借款人有团体健保计划，在涵盖期或替代薪资涵盖期支付或产生的保费均可作为“薪资费用”，只要这些保费在适用期间内支付或者在适用期间结束后的下一期保险费到期日之前支付。如前所述，仅包括借款人为适用的涵盖期或替代薪资涵盖期内的保险支付的保费部分，不包括雇员或受益人支付的任何部分，或者为适用期间以外其他期间的保险支付的任何部分。贷款免还薪资费用常见问题解答8概述了适用于业主健康保险的规则。

7. 问： 退休福利的哪些缴费将被视为有资格获得贷款免还的薪资费用？

答： 一般情况下，借款人在涵盖期或替代薪资涵盖期内支付或产生的雇员退休福利的雇主缴费是有资格获得贷款免还的“薪资费用”。作为薪资费用计入贷款免还额的退休福利雇主缴费不能包括从雇员的工资中扣除或由雇员以其他方式支付的任何退休福利缴费。对于为涵盖期或替代薪资涵盖期以外的期间提前支付的退休福利雇主缴费，则不能获得贷款免还。贷款免还薪资费用常见问题解答8概述了业主退休福利的处理规则，这与上述一般方法不同。

8. 问： 如何确定可获得贷款免还的业主薪资金额？

答： 雇主在其企业中工作而有资格获得贷款免还的薪资金额取决于企业类型以及借款人是使用的8周或24周的涵盖期。除了下文所述的特定上限以外，为业主雇员和自雇者的薪资申请的贷款免还金额在其拥有所有权的所有企业中每人总额不超过20,833美元。对于在2020年6月5日之前获得PPP贷款并选择使用8周涵盖期的借款人，此上限为15,385美元。如果其在获得PPP贷款的所有企业中的薪资总额超过上限，业主可以选择如何在不同企业之间分配上限金额。以下示例适用于使用24周涵盖期的借款人。

C公司： C公司业主雇员（既是雇主，也是雇员的人士，包括雇主是唯一雇员的人士）的雇员现金薪资可以获得的贷款免还额最高为其2019年雇员现金薪资的2.5/12（现金薪资的定义与所有其他雇员的现金薪资定义相同）。借款人支付的根据其薪资征收的雇主州和地方税收、借款人支付的雇员健康保险雇主缴费以及为其雇员退休计划支付的雇主退休计划缴费也可以获得贷款免还，上限为2019年雇主退休计划缴费的2.5/12。对于使用该表格的借款人，应在《贷款免还申请表》（SBA表格 3508 或贷款机构的同等表格）的PPP附表A第6至8行中包括除现金薪资以外的其他付款，但这些付款不计入每人20,833美元的上限。

S公司： S公司业主雇员（既是雇主，也是雇员的人士）的雇员现金薪资可以获得的贷款免还额最高为其2019年雇员现金薪资的2.5/12（现金薪资的定义与所有其他雇员的现金薪资定义相同）。借款人支付的根据其薪资征收的雇主州和地方税收，以及为其雇员退休计划支付的雇主退休计划缴费也可以获得贷款免还，上限为2019年雇主退休计划缴费的2.5/12。为企业中拥有至少2%股权的S公司雇员支付的健康保险雇主缴费不能获得额外的贷款免还，包括根据《美国法典》第26篇第318条的家庭归属规则确定的其家属拥有至少2%股权的雇员，因为这些缴费已包含在

截至2020年10月13日

现金薪资中。对于使用该表格的借款人，应在《贷款免还申请表》（SBA 表格3508）的PPP附表A第7至8行中包括合格的非现金薪资付款，但这些付款不计入每人20,833美元的上限。

自雇者附表C（或附表F）申报者：有资格获得贷款免还的自雇者附表C（或附表F）个人（包括独资企业、自雇人士和独立承包商）的薪资仅限于IRS表格1040中附表C第31行中申报的2019年净利润的2.5/12（或IRS表格1040附表F第34行中申报的2019年农场净利润的2.5/12）（或者，对于新企业，《薪资保护计划：如何计算最高贷款额—按企业类型》⁴问题10中提到的估算2020年附表C（或附表F）中申报的相应金额）。单独支付的健康保险费、退休计划缴费、州或地方税收不能获得额外的贷款免还；健康和退休计划费用从其自雇净收入中支付。如果借款人在最初申请贷款时未向贷款机构提交其2019年IRS表格1040附表C（或附表F），则必须与借款人的贷款免还申请一起提交。

普通合伙人：有资格获得贷款免还的普通合伙人的薪资仅限于需要缴纳自雇税的2019年自雇净收入的2.5/12。2019年自雇净收入金额为来自2019年IRS表格1065附表K-1方框14a的数额（扣除方框12第179部分的费用扣减额，在其IRS表格1040附表SE上扣除的未报销合伙费用，以及石油和天然气财产的消耗）乘以0.9235。⁵仅当薪资在涵盖期或替代薪资涵盖期内支付给合伙人的情况下，该薪资才能获得贷款免还。单独支付的健康保险费、退休计划缴费、州或地方税收不能获得额外的贷款免还。如果合伙企业在最初申请贷款时未提交其2019年IRS表格1065 K-1，则必须与合伙企业的贷款免还申请一起提交。

有限责任公司业主：有限责任公司业主必须遵循根据其2019纳税年度进行报税选择的企业组建方式所适用的指示，或者，如果是新企业，遵循根据2020年度预定期报税情况所适用的指示。

关于贷款免还非薪资费用的常见问题解答

1. 问：在涵盖期前产生但在涵盖期内支付的非薪资费用是否有资格获得贷款免还？

答：可以，在涵盖期前产生但在涵盖期内支付的符合条件的商业抵押贷款利息、符合条件的商业租金或租赁费用以及符合条件的商业公用事业费用有资格获得贷款免还。

示例：借款人的24周涵盖期为4月20日至10月4日。借款人于5月4日收到其4月份的电费单。借款人于5月8日支付4月份的电费单。虽然部分电费在涵盖期之前产生，但是这些电费有资格获得贷款免还，因为它们在涵盖期内支付。

⁴ https://www.sba.gov/sites/default/files/2020-06/How-to-Calculate-Loan-Amounts-508_1.pdf.

⁵ 此处理方法遵循IRS表格1040附表SE第A部分第4行中的自雇税计算，并去除自雇税“雇主”份额，这与确定合伙企业雇员的薪资费用的计算方法相同。

- 2. 问：**在涵盖期内产生但在涵盖期之后支付的非薪资费用是否有资格获得贷款免还？

答：在涵盖期内产生但在涵盖期之后下一个正常结账日或之前支付的非薪资费用有资格获得贷款免还，即使该结账日在涵盖期之后。

示例：借款人的24周涵盖期为4月20日至10月4日。借款人于10月6日收到其9月份的电费单。借款人于10月16日支付9月份的电费单。这些电费有资格获得贷款免还，因为这些电费在涵盖期内产生，并且在下一个正常结账日（11月6日）或之前支付。

- 3. 问：**如果借款人对于薪资费用选择使用替代薪资涵盖期，替代薪资涵盖期是否适用于非薪资费用？

答：不适用。替代薪资涵盖期仅适用于薪资费用，不适用于非薪资费用。涵盖期始终从贷款机构发放PPP贷款之日开始。必须在涵盖期内支付或产生的非薪资费用才能有资格获得贷款免还。仅对于薪资费用，借款人可以选择使用替代薪资涵盖期与其两周一次或更频繁的付薪时间表保持一致。

- 4. 问：**无担保信贷的利息是否有资格获得贷款免还？

答：不可以。为不动产或动产的商业抵押贷款（例如，汽车贷款）支付的利息有资格获得贷款免还。无担保信贷的利息不能获得贷款免还，因为该贷款不是以不动产或动产作为担保物。虽然在2020年2月15日之前产生的无担保信贷的利息可以使用PPP贷款资金支付，但该支出不能获得贷款免还。

- 5. 问：**如果原先租赁或抵押已经于2020年2月15日之前存在，对于最近续约的租赁付款，或者对于再融资的抵押贷款支付的利息是否有资格获得贷款免还？

答：可以。如果2020年2月15日之前已存在的租赁在2020年2月15日或之后到期并续约，在涵盖期内根据续约的租赁支付的租赁款项则有资格获得贷款免还。同样，如果2020年2月15日之前已存在的不动产或动产抵押贷款在2020年2月15日或之后进行再融资，涵盖期内为再融资抵押贷款支付的利息则有资格获得贷款免还。

示例：借款人于2015年3月为其零售场所签订了为期五年的租约。租约于2020年3月续约。为了确定借款人的PPP贷款是否可以免还，2020年3月续约的租约将被视为原先租约的延续，而原先租约在2020年2月15日之前有效。因此，在涵盖期内根据续约的租赁支付的租赁款项有资格获得贷款免还。

- 6. 问：**有资格获得贷款免还的涵盖公用事业付款包括《CARES法》规定的“为...的交通运输分配服务支付的费用”。此类别包括哪些费用？

截至2020年10月13日

答：交通运输分配服务是指由州和地方政府核定征收的交通公用事业费。借款人支付这些费用有资格获得贷款免还。⁶

7. 问：如果将供电费与配电费分开收取，这些供电费是否有资格获得贷款免还？

答：可以。全部电费付款都可以获得贷款免还（即使费用单独开具发票），包括供电费、配电费和其他费用，例如总收入税。

关于贷款免还额减少的常见问题解答

1. 问：如果借款人提议重新雇用一名或多名下岗雇员但雇员拒绝，借款人是否会由于涵盖期内全时当量（FTE）雇员减少而导致其可以获得的贷款免还额减少？

答：在计算其贷款免还额时，如果借款人能够以真实的书面记录证明以下事项，借款人可以排除FTE雇员的减少：（1）无法在2020年2月15日重新雇用借款人的雇员，以及（2）无法在2020年12月31日或之前雇用具有类似资格的个人担任空缺职位。借款人必须在雇员拒绝要约后30天内将雇员拒绝接受重新雇用的情况通知相应的州失业保险办公室。借款人应保留证明符合此项豁免的文件，包括提议重新雇用个人的书面要约、拒绝要约的书面记录以及为雇用具有类似资格的个人所做努力的书面记录。

2. 问：如果季节性雇主选择使用2019年5月1日至2019年9月15日的12周期间计算其PPP贷款最高金额，应使用2019年的哪个期间作为计算贷款免还额减少的基准期？

答：如果季节性雇主选择使用2019年5月1日至2019年9月15日的12周期间计算其PPP贷款最高金额，则必须使用相同的12周期间作为计算贷款免还额减少的基准期。

3. 问：在计算《贷款免还申请表》（SBA表格3508，或贷款机构的同等表格）的《PPP附表A工作表》表1中的FTE减少例外时，借款人是否计入2019年收入超过100,000美元的雇员（即《PPP附表A工作表》表2中列出的雇员）？

答：可以。FTE减少例外适用于所有雇员，而不仅仅是《贷款免还申请表》（SBA表格3508，或贷款机构的同等表格）的表1中列出的雇员。因此，借款人应在《PPP附表A工作表》表1中的FTE减少例外行内计入收入超过100,000美元的雇员。

4. 问：借款人如何计算由于雇员工资或时薪的减少而导致的贷款免还额的减少？

答：涵盖期或替代薪资涵盖期内的某些薪资减少可能会导致借款人可获得的贷款

⁶ 关于交通公用事业费的更多信息，请参阅

https://www.fhwa.dot.gov/ipd/value_capture/defined/transportation_utility_fees.aspx。

截至2020年10月13日

免还额减少。如果涵盖的雇员⁷的工资或时薪在涵盖期或替代薪资涵盖期内减少25%以上，超过25%的部分将相应地减少可获得的贷款免还额，除非借款人符合工资/时薪减少安全港条款（见《贷款免还申请表（SBA表格3508或贷款机构同等表格）中的说明》）。以下示例假定每个雇员都是“涵盖的雇员”。

示例1：借款人在2020年6月5日之前获得PPP贷款，并选择使用8周的涵盖期。在涵盖期内，其全职受薪雇员的薪资在2020年4月23日从每年52,000美元减少至每年36,400美元，并且在2020年12月31日之前未恢复。雇员继续全职工作，全时当量（FTE）为1.0。借款人应参阅《PPP贷款免还申请表填写说明》中“PPP附表A工作表的填写说明”项下的“工资/时薪”部分。在步骤1中，借款人输入1.a、1.b和1.c中的数字，并且由于年薪减少超过25%，因此借款人继续执行步骤2。在步骤2中，由于未在2020年12月31日之前解决减薪问题，因此不符合“工资/时薪减少安全港”条款，借款人需要继续执行步骤3。在步骤3.a.中，39,000美元（52,000美元的75%）是为避免罚款而必须保持的最低工资。薪资已减少到36,400美元，因此在步骤3.b中输入减少额的超过部分，即2,600美元。由于该雇员领取薪资，因此在步骤3.c.中，借款人将减少额的超过部分，即2,600美元乘以8（如果其选择24周涵盖期，则乘以24），然后除以52，得出贷款免还减少额400美元。借款人将在《PPP附表A工作表》表1中输入400美元，作为该雇员在上面方框3中的工资/时薪减少额。

示例2：借款人在2020年6月5日之前获得PPP贷款，并选择使用24周的涵盖期。在涵盖期内，每小时雇员的时薪从每小时20美元减少至每小时15美元。从2020年1月1日到2020年3月31日的期间内，雇员每周工作10个小时。借款人应参阅《PPP贷款免还申请表填写说明》中“PPP附表A工作表的填写说明”项下的“工资/时薪”部分。由于雇员的时薪恰好减少了25%（从每小时20美元减少到每小时15美元），因此工资减少并不会减少符合条件的贷款免还额。在1.c行上的数值为0.75或更高，因此借款人将在《PPP附表A工作表》表1上在该雇员的“工资/时薪减少额”一栏中输入0美元。

如果该雇员的时薪减少到每小时14美元，减少幅度则超过25%，借款人将继续执行步骤2。如果到2020年12月31日仍未解决减薪问题，借款人将继续执行步骤3。此时薪减少超过25%的部分为每小时1美元。在步骤3中，借款人将每小时1美元乘以每周10小时，以确定每周的减薪数额。然后，借款人将每周减薪数额乘以24（因为借款人使用24周涵盖期）。借款人将在《PPP附表A工作表》表1上在该雇员的“工资/时薪减少额”一栏中输入240美元。如果借款人在24周涵盖期结束之前申请贷款免还，其必须考虑整个24周涵盖期的减薪数额（减少额超过25%的部分，即240美元）。

示例3：雇员在2020年1月1日至2020年3月31日之间的时薪为20美元，每周工作40小时。在涵盖期内，雇员的工资没有变化，但其工作时间减少到每周25小时。在

⁷“涵盖的雇员”是指以下人员：（1）在涵盖期或替代薪资涵盖期的任何时间点被借款人雇用，并且其主要居住地在美国；并且（2）2019年所有付薪期间从借款人取得的年化薪资少于或等于100,000美元，或者在2019年的任何时间点均未曾被借款人雇用。

截至2020年10月13日

这种情况下，该雇员的工资/时薪减少额为零，因为时薪没有变化。因此，借款人将在《PPP附表A工作表》表1上在该雇员的“工资/时薪减少额”一栏中输入0美元。在借款人计算其涵盖期内的FTE时，将考虑另行计算的该雇员的工作时间减少数量，可能会导致借款人的贷款免还额减少。

5. 问：为了计算某些雇员的工资/时薪减少超过25%所需的贷款免还额减少，是否包括所有形式的薪资，或者仅包括薪水和工资？

答：为了计算贷款免还额的减少，借款人应仅考虑薪水或工资的减少。

经济损害赈灾贷款（EIDL）常见问题解答

1. 问：SBA将从汇付给贷款机构的免还金额中扣除PPP借款人收到的任何经济损害赈灾贷款（EIDL）放款。贷款机构如何知道将由SBA自动扣除的EIDL放款金额？

答：如果借款人收到EIDL放款，SBA则必须从借款人的贷款免还额中扣除EIDL放款金额。SBA将从其汇付给贷款机构的免还额中扣除EIDL放款金额。贷款机构能够在PPP免还平台上查看借款人的EIDL放款信息，以确认SBA将自动从贷款免还额中扣除的EIDL放款金额。

2. 问：SBA将免还额汇付给贷款机构后，贷款机构应如何处理PPP贷款的任何余额？

答：如果PPP贷款未全额免还（包括因EIDL放款而减少免还金额），PPP贷款的任何余额则必须由借款人偿还。贷款机构负责向借款人告知SBA汇付的贷款免还金额以及借款人的第一笔贷款还款日期。贷款机构必须继续为贷款提供服务。借款人必须在PPP贷款的到期日（两年或五年）之前偿还剩余的贷款余额。如果确定借款人因任何原因无资格获得PPP贷款，SBA则可以要求偿还尚未偿还的PPP贷款余额或寻求其他可用的救济措施。

3. 问：如果借款人收到的EIDL放款超过其PPP贷款金额，贷款机构应如何处理？

答：收到EIDL放款超过其PPP贷款金额的借款人将不会获得PPP贷款的任何免还，因为EIDL放款金额从PPP贷款的免还金额中扣除。贷款机构负责向借款人告知第一笔贷款还款日期。贷款机构必须继续为贷款提供服务。借款人必须在PPP贷款的到期日（两年或五年）之前偿还剩余的贷款余额。如果确定借款人因任何原因无资格获得PPP贷款，SBA则可以要求偿还尚未偿还的PPP贷款余额或寻求其他可用的补救措施。⁸

⁸ 所有问题和解答于2020年8月4日发布，除非另有说明。EIDL问题1至问题3及其解答于2020年8月11日发布。